

**SZEGEDI  
TANKERÜLETI  
KÖZPONT**

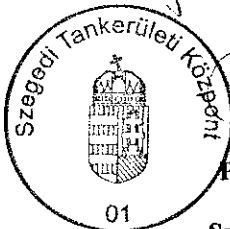
**Szegedi Tankerületi Központ 35/2017. (XI. 17.)  
számú szabályzata**

**A Szegedi Tankerületi Központ Munkavédelmi  
Szabályzata**

Készítette: Törteli János  
Munkavédelmi előadó

**PRECÍZ**  
Biztonságtechnikai  
és Szaktanácsadó KFT.  
6721 Szeged, Fűredi u. 3.  
Telefon: 62/517-960  
Adószám: 15943279-2-08

Szeged, 2017. november 17.



*Plesovszkiné Ujfalučki Judit*  
Plesovszkiné Ujfalučki Judit  
tankerületi igazgató  
Szegedi Tankerületi Központ

A Szegedi Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központtról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középírányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2017. .... 2017-12-04 .....”

dr. Solti Péter  
elnök  
Klebelsberg Központ

*du...*

## Tartalomjegyzék

I. Fejezet.....	4
Általános rendelkezések .....	4
1. A Szabályzat hatálya.....	4
2. A Szabályzat célja.....	4
3. Veszélyességi osztályba sorolás .....	4
II. Fejezet.....	5
A Munkavédelmi feladatokat ellátó személyek feladatai, jogai, kötelezettségei .....	5
4. A tankerületi igazgató feladatai .....	5
5. Az igazgatóhelyettesek és osztályvezetők feladatai .....	7
6. Foglalkoztatott .....	7
7. Foglalkozás-egészségügyi szolgálat .....	9
8. Munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés.....	9
III. Fejezet.....	10
Az alkalmazás munkavédelmi feltételei .....	10
9. Előzetes alkalmassági vizsgálatok .....	10
10. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje .....	11
IV. Fejezet.....	12
A munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje.....	12
11. Új belépő dolgozók elméleti oktatás, gyakorlati oktatás .....	12
12. Ismétlődő oktatás .....	14
13. Rendkívüli oktatás .....	14
14. Elsősegélynyújtás oktatás .....	14
V. Fejezet.....	15
Védőruházat, egyéni védőfelszerelések.....	15
15. A védőruházat, egyéni védőfelszerelések juttatásának részletes szabályai .....	15
16. Védőital ivóvíz juttatásának rendje.....	17
17. A tisztálkodási eszközök és a bőrvédő készítmények beszerzésének a rendje .....	17
VI. Fejezet.....	18
Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések.....	18
18. Általános magatartási szabályok.....	18
19. Az elsősegélynyújtás biztosításának rendje .....	19
20. Dohányzásról, dohányzóhelyek kijelölésére vonatkozó előírások .....	20
21. Képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményei .....	20

VII. Fejezet.....	21
Munkavédelmi eljárások rendje.....	21
22. Létesítmények használatba vétele, termelőeszközök üzembe helyezése.....	21
23. Kezelési utasítás.....	21
24. Érintésvédelmi ellenőrzések .....	22
25. Rendkívüli esemény.....	22
26. Az eszközök munkabiztonsági minősítése és minőség tanúsítására vonatkozó rendelkezések.....	23
27. Munkavédelmi ellenőrzések rendje .....	23
28. Az alkoholszondás ellenőrzés rendje.....	24
29. Foglalkozási megbetegedések, munkabalesetek kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje	24
30. A foglalkozási megbetegedések bejelentése és kivizsgálása.....	28
VIII. Fejezet.....	28
Záró rendelkezések .....	28
Mellékletek .....	29

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2. § (3) bekezdése alapján a Szegedi Tankerületi Központ (a továbbiakban: Tankerületi Központ) esetében az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját – a Tankerületi Központ Szervezeti és Működési Szabályzatának 5. § (2) bekezdés f) pontjában biztosított jogkörömben eljárva – az alábbiak szerint állapítom meg.

## I. FEJEZET

### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

#### 1. A Szabályzat hatálya

**1. § (1)** A Szegedi Tankerületi Központ Munkavédelmi Szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) területi hatálya kiterjed a tankerületi központ székhelyére. A tankerületi központ székhelyül szolgáló ingatlan a szegedi ingatlan-nyilvántartásban 257/A/89-92 hrsz. alatt felvett, természetben a 6726 Szeged, Bal fasor 17-21. szám alatt található, 1/1 hányadban a Magyar Állam tulajdonában, 6509/10000 részben a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (továbbiakban: NEAK) vagyongazdálkodásában áll, a tankerületi központ az ingatlan külön szerződésben meghatározott helyiségeit a NEAK-tól bérlő. A Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a NEAK Házirendje, vonatkozó szabályzata az irányadó.

(2) A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed a Tankerületi Központ:

- a) valamennyi szervezeti egységére,
- b) a Tankerület kormánytisztviselőire és kormányzati ügykezelőire, munkavállalóira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

#### 2. A Szabályzat célja

**2. § (1)** A Szabályzat tartalmazza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés általános követelményeit, valamint a munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit.

(2) A tankerületi központban az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Mvt.) és módosításai, valamint a végrehajtására kiadott ágazati szabályozások alapján az alábbi munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi rend érvényesül.

(3) A Szabályzat előírásait módosítani kell:

- a) ha a Tankerületi Központ tevékenysége, illetve szervezeti felépítése megváltozik,
- b) amennyiben a módosítás eléri a Szabályzat 1/3-át, új Szabályzatot kell készíteni,
- c) ha azt jogszabályi változás előírja.

(4) A Szabályzat előírásainak értelmezése során felmerült vitás kérdésekben az illetékes munkavédelmi hatóság állásfoglalása az irányadó.

#### 3. Veszélyességi osztályba sorolás

**3. §** A tankerületi központ tevékenysége az Mvt. és a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. sz. melléklete alapján:

- a) 8412 Egészségügy, oktatás, kultúra, egyéb szociális szolgáltatás (kivéve: társadalombiztosítás) igazgatása
- b) besorolása: III veszélyességi osztály

## II. FEJEZET

### A MUNKAVÉDELMI FELADATOKAT ELLÁTÓ SZEMÉLYEK FELADATAI, JOGAI, KÖTELEZETTSÉGEI

#### 4. A tankerületi igazgató feladatai

4. § (1) A tankerületi igazgató gondoskodni köteles:
- a) A Szegedi Tankerületi Központ szervezetén belül a munkavédelmi feladatok meghatározásáról, valamint végrehajtásáról, irányításáról és ellenőrzéséről az igazgatóhelyetteseken és az osztályvezetőkön keresztül.
  - b) Minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkabiztonsági szolgáltató bevonásával, a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.
  - c) A Tankerületi Központ szervezeti egységein belül a munkavédelmi feladatok meghatározásáról, valamint végrehajtásáról, irányításáról és ellenőrzéséről.
  - d) A szükséges és balesetmentes munkakörülmények szervezeti, személyi, anyagi és tárgyi feltételeiről.
  - e) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat hiánytalan működéséhez szükséges személyi, tárgyi, anyagi feltételeinek biztosításáról.
  - f) Munkabalesetek bejelentéséről, nyilvántartásáról, balesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálásáról és hasonló esetek megelőzéséhez szükséges - műszaki, egészségügyi, szervezési, jogi és egyéb - intézkedések megtételéről a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendeletben foglaltak alapján.
- (2) A Tankerületi igazgató a munkavédelmi feladatok gyakorlati, operatív irányításával - az igazgató felelősségének érintetlenül hagyása mellett - az igazgatóhelyetteseket, és az osztályvezetőket bízza meg.
- (3) A Tankerületi igazgató az egyes munkavédelmi feladatok koordinálását, munkabiztonsági szaktevékenységet - külön vállalkozási szerződés alapján - külső munkabiztonsági szolgáltató szervezet szakemberének közreműködésével végezteti el a mindenkor hatályos munkavédelmi törvény figyelembevételével.

5. § (1) A kártérítési ügyekben a tankerületi igazgató a hatályos jogszabályok alapján köteles eljárni.

(2) Felelősségre vonást alkalmaz azokkal a dolgozókkal és vezetőkkel szemben, akiknél munkavédelmi mulasztást állapít meg.

6. § (1) A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak - ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását).

(2) Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset,

fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

- (3) Az Mvt. 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek.
- (4) A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.
- (5) A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:
  - a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
  - b) a veszélyek azonosítása;
  - c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
  - d) a kockázatot súlyosbító tényezők;
  - e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
  - f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
  - g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
  - h) az előző kockázatértékelés időpontja.
- (6) A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.
- (7) A kockázatértékelésben meghatározott megelőzési stratégia munkabiztonsági és munka-egészségügyi tartalmának kialakítása munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- (8) A tankerületi igazgató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hoznia, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.
- (9) A Tankerületi igazgató köteles:
  - a) a munkahelyen előforduló veszélyes anyagok által okozott kockázatokat megszüntetni,
  - b) amennyiben ez nem lehetséges, a kockázatokat az egészséget nem károsító vagy eltűrhető szintre csökkenteni
    - ba) a munkafolyamatok megtervezésével és megszervezésével,
    - bb) a vegyi anyagok expozíciója elleni, megfelelő védőeszközök biztosításával,
    - bc) műszaki intézkedésekkel,
    - bd) a megfelelő karbantartási feladatok elvégzésével,
    - be) a veszélyes anyagok expozíciójának kitett munkavállalók számának minimumra csökkentésével,
    - bf) az expozíció intenzitásának és időtartamának a lehető legkisebb mértékűre történő csökkentésével,
    - bg) megfelelő higiénés feltételek biztosításával, beleértve a dohányzás, étkezés, italfogyasztás, kozmetikai szerek használata, élelmiszer-tárolás megtiltását azokon a

munkahelyeken, ahol a munkaterületet veszélyes anyagok szennyezhetik vagy a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe,

- bh) a munkahelyen jelen lévő vegyi anyagok mennyiségének a munka jellegének megfelelő minimálisra történő csökkentésével,
- bi) megfelelő munkafolyamatok meghatározásával, beleértve a veszélyes anyagok és ezeket tartalmazó hulladékok biztonságos kezelését, tárolását és szállítását.

**7. §** Engedélyezi és megrendelteti a Tankerületi Központ munkaterületein szükségessé váló műszeres méréseket.

**8. §** A biztonságos munkavégzéshez megfelelő számú és szakképzettségű dolgozót köteles biztosítani.

**9. §** A Tankerületi igazgató gondoskodik arról, hogy a tankerületi központhoz tartozó összes köznevelési intézmény megalkossa a saját munkavédelmi szabályzatát, ami tartalmazza az adott köznevelési intézmény speciális munkavédelmi szabályait is.

## **5. Az igazgatóhelyettesek és osztályvezetők feladatai**

**10. § (1)** Kötelesek meggyőződni arról, hogy a közvetlen irányításuk alatt álló munkavállalók esetében a munkakörülmények megfelelnek-e a munkavégzéshez előírt követelményeknek.

(2) Kötelesek meggyőződni arról, hogy a közvetlen irányítása alatt álló munkavállalók ismerik-e, illetve betartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

(3) Ellenőrzés során meg kell győződniük arról, hogy a közvetlen irányítása alatt álló munkavállalók munkavégzése alkalmas állapotban, alkohol és drog befolyásoltságtól mentesen végzik-e a munkájukat.

(4) Meg kell bizonyosodniuk arról, hogy a közvetlen irányítása alatt álló munkavállalók az orvosi alkalmassági vizsgálaton megjelentek-e, a foglalkozás-egészségügyi orvos alkalmasnak minősítette-e őket az adott munkakör betöltésére.

(5) Kötelesek ellenőrizni a közvetlen irányítása alatt álló munkavállalókat az egyéni védőeszközök, munka- és védőruházat és a munkaeszközök rendeltetésszerű használatát illetően.

(6) Ellenőrzik a kezelési-, karbantartási-, technológiai előírások betartását.

(7) Felelősek a közvetlen irányítása alatt álló munkavállalók munkaterületének rendben- és tisztántartásáért.

(8) A kötelezettségek megszegőit kötelesek az előírások betartására figyelmeztetni, valamint jog- és hatáskörének megfelelően, köteles a munkavégzéstől eltiltani, illetve közvetlen felettesüknél a szabálysértés súlyosságától függő szankciók érvényesítését kezdeményezni.

## **6. Foglalkoztatott**

**11. § (1)** Köteles a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások betartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően munkát végezni.

(2) Köteles pihenten és pontosan, szeszese ital, drog vagy bódultságot okozó gyógyszer-befolyásoltságtól mentesen a munkahelyén megjelenni és munkát végezni.

(3) Köteles munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, hogy saját és más testi épségét, egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

(4) Köteles megtagadni a munkavégzést, ha a tevékenységgel saját, illetve a környezetében tartózkodók biztonságát, testi épségét, egészségét vagy életét veszélyezteti.

- (5) Köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotáról minden használat előtt a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
- (6) Köteles a részére átadott egyéni védőeszközöket rendeltetésüknek megfelelően használni, azok cseréjét kérni közvetlen vezetőjétől, ha azokon szakadást, rongyolódást vagy bármi olyan sérülést észlel, amely nem teszi azokat alkalmassá a védelmi funkció betöltésére.
- (7) Köteles a munkavégzéshez, az elvégzendő tevékenység kockázatait figyelembe véve, a biztonságos munkavégzésre alkalmas ruházatot viselni.
- (8) Köteles a munkaterületen rendet, tisztaságot, fegyelmet tartani.
- (9) Köteles rendelkeznie munkavégzéshez szükséges szakmai ismeretekkel, valamint a jogszabályokban meghatározott munkakörökhöz és tevékenységekhez szükséges államilag elismert bizonyítvánnyal.
- (10) Köteles a veszélyt jelentő üzemzavart, rendellenességet a tőle elvárható módon megszüntetni, és további intézkedésért a közvetlen vezetőjéhez fordulni.
- (11) Köteles a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal, vagy enyhébb eseteknél legkésőbb a műszaki végéig jelenteni a felettesének.
- (12) Nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, nem iktathatja ki és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- (13) Köteles együttműködni a munkáltatóval, a munkavédelmi megbízottal, a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó személlyel és a munkavédelmi képviselővel a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezet fenntartása érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetve a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során.
- (14) Közvetlen vezetőjét köteles tájékoztatni a munkavégző képességet befolyásoló gyógyszer szedéséről, aki köteles ezt a tényt a munka kiadásakor figyelembe venni.
- (15) Munkavégzése során csak a Tankerületi Központ által rendelkezésére bocsátott, illetve a használatra kiadott munkaeszközöket használhatja, idegen munkaeszköz használatára csak a Tankerületi igazgató engedélyével kerülhet sor.
- (16) Köteles megjelenni az éves, illetve a munkakörre meghatározott időszakos és/vagy soron kívüli foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton és munkavédelmi oktatásokon.
- (17) Köteles a munkavédelmi kötelezettségeknek eleget tenni.
- (18) Az elvégzendő tevékenységhez előírt egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően köteles használni és gondoskodni a tőle elvárható tisztán tartásáról.
- (19) Köteles a munkaeszközökkel, egyéni védőeszközökkel, vagy a munkakörnyezettel kapcsolatban észlelt minden rendellenességet jelenteni a közvetlen felettesének, a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- (20) A munkavállalónak jogában áll megkövetelni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, valamint a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó jogszabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását.
- (21) A munkavállalónak jogában áll megkövetelni a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, valamint a betanuláshoz való lehetőség biztosítását.
- (22) A munkavállaló csak olyan munkára alkalmazható, melynek végrehajtásához megfelelő élettani adottságokkal, szakmai ismeretekkel rendelkezik, előzetes foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat alapján alkalmassnak találták, valamint elsajátította a tevékenységhez szükséges munkavédelmi ismereteket.



(23) A munkavállalót nem érheti hátrány az egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés következményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a Tankerületi Központ vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentésért.

(24) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges szakképesítést és munkavállalói létszámot biztosítani kell, ha ez nem teljesül, a munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést.

## **7. Foglalkozás-egészségügyi szolgálat**

**12. § (1)** A foglalkozás-egészségügyi szolgálat munkavédelmi feladatokra kiterjedő szakmai irányítását a munkavédelmi hatóság látja el, ebben a körben a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatottnak utasítást nem adhat. A szakmai irányítás magában foglalja a helyes gyakorlat módjának meghatározását és annak érvényre juttatását.

(2) A foglalkozás-egészségügyi orvos a megbízási szerződésben rögzített feltételek, valamint a munkájára vonatkozó rendeletek alapján köteles végezni munkáját. A tevékenységek elvégzését a két fél közötti írásos szerződés rögzíti.

(3) Foglalkozás-egészségügyi szolgálat közreműködik:

a) az Mvt. 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen:

aa) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában, kockázatértékelés, munkavédelmi szabályzat, megelőzési stratégia elkészítésében közreműködni,

ab) munka-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,

ac) a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;

c) a foglalkozási rehabilitációban;

d) a munkáltató katasztrófaregelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában

(4) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat köteles együttműködni a Tankerületi Központ szervezeti egységeinek vezetőivel és munkabiztonsági szakemberrel továbbá köteles a kockázatértékelés elkészítésében és felülvizsgálatában a szaktevékenységnek megfelelően közreműködni a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM rendelet alapján, különös tekintettel a biológiai, kémiai kockázatértékelés meghatározása kapcsán.

## **8. Munkavédelmi érdekképviselet, érdekegyeztetés**

**13. § (1)** Amennyiben a munkáltatónál a foglalkoztatottak létszáma 20 főt meghaladja munkavédelmi képviselő választást kell tartani. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége. A munkavállalóknak lehetőségük van a hatályos munkavédelmi törvény alapján munkabiztonsági képviselőt kell választani. Ha a kiírt választás eredménye sikertelen, akkor 30 nap elteltével, ami nem haladhatja meg a 90 napot, a választást újra ki kell írni. Amennyiben a választás eredménye ismételen sikertelen, akkor a választást újból ki kell írni.

(2) A munkavédelmi képviselő választására az Mt. 238. §-át kell alkalmazni azzal, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

(3) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.

(4) Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi

képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja. A bizottság tárgyalásán - a bizottság kezdeményezésére - a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.

### III. FEJEZET

#### AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

**14. §** A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokat a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint köteles végezni a munkáltató megbízásából a foglalkozás-egészségügyi szolgálat.

#### 9. Előzetes alkalmassági vizsgálatok

**15. §** Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- e) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha
  - ba) fizikai munkát végez,
  - bb) fiatalkorú,
  - bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- f) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - minden munkavállalónál, ha
  - ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
  - cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
  - cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.

**16. § (1)** A Tankerületi Központ személyügyekért felelős szervezeti egysége gondoskodik a munkavállaló előzetes alkalmassági vizsgálatának megszervezéséről. A Munkaköri orvosi alkalmassági nyomtatványon megjelölt munkakörben az orvos az alkalmasságot igazolja. Ha az újfelveteles dolgozó a munkáltató által megjelölt munkakör betöltésére alkalmatlan, a dolgozóval munkaszerződést kötni nem lehet.

(2) Ha a dolgozót a munkáltató más munkakörben kívánja foglalkoztatni, a fent említett nyomtatványon az új munkakör pontos megjelölésével újra orvosi vizsgálatra kell küldeni.

(3) A munkáltató a „Beutaló munkaköri alkalmassági vizsgálatra” nyomtatványt a munkakör sajátosságainak megfelelően köteles kitölteni az előforduló kockázati tényezők tényszerű megadásával, illetve bejelölésével (fokozott balesetveszély, járás, fertőzésveszély stb.).

(4) A munkáltató köteles a dolgozók alkalmassági vizsgálatát igazoló nyomtatványt megőrizni, s azt az illetékes ellenőrző szerveknek felmutatni.

**17. §** Ha a dolgozó vagy a munkáltató az orvos véleményével nem ért egyet, 15 napon belül kérheti a munkaköri alkalmasság II. fokon történő elbírálását.

**18. § (1)** A véleményt és a korlátozásokat a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot véleményező szerv az „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval.

(2) A munkaköri alkalmassági vizsgálatát végző az alkalmatlanság okát a munkavállalóval ismerteti, a munkáltatóval csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti.

(3) Az orvos a nem alkalmasnak véleményezett személyt betegsége esetén vizsgálatra vagy gyógykezelésre az alapellátás orvosához, illetve járóbeteg-szakellátásra utalja.

(4) Az egészségügyi és hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló őrzi meg.

**19. § (1)** Ha az orvos az új felvételes dolgozót ideiglenesen nem alkalmasnak minősíti, a munkáltató köteles az orvos által megjelölt időpontban a dolgozót vizsgálatra küldeni.

(2) A dolgozóval addig végleges munkaszerződést nem lehet kötni. Az ideiglenes alkalmassági időtartama egy hónaptól három hónapig terjedhet.

**20. §** Az előzetes orvosi vizsgálatra küldésért, és az egészségügyi űrlap, egészségügyi könyv kiadásáért, nyilvántartásáért a Tankerületi Központ személyügyekért felelős szervezeti egysége, és a foglalkozás-egészségügyi orvos a felelősök.

**21. §** Ha a dolgozó az előzetes orvosi vizsgálatokon nem vesz részt, illetve az orvosi vizsgálatok alapján alkalmatlannak minősül, akkor nem foglalkoztatható.

**22. §** Előzetes orvosi vizsgálat szükséges valamennyi új belépő dolgozó számára.

### **10. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje**

**23. § (1)** Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörök jegyzékét és gyakoriságát az 1. sz. melléklet tartalmazza.

(2) Az időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartásáért, a munkavállaló foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra küldéséért a Tankerületi Központ személyügyekért felelős szervezeti egysége a felelős.

(3) Az időszakos alkalmassági vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi orvos a dolgozó vizsgálatának eredménye alapján, az újabb időszakos alkalmassági vizsgálatra az előírtnál rövidebb időt is megállapíthat.

(4) Az időszakos orvosi vizsgálat idejére a dolgozó részére személyi bérének megfelelő átlagbér jár.

(5) A vizsgálat tárgyát képező munkakörre alkalmatlannak minősített dolgozót tovább a Tankerületi Központ nem foglalkoztathat a megjelölt munkakörben.

(6) Aki az orvosi vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a munkavégzéstől el kell tiltani, addig amíg a vizsgálaton meg nem jelenik és az orvos alkalmasnak nem minősíti az adott munkakörre.

**24. § (1)** Soron kívüli orvosi vizsgálatra kell küldeni a munkavállalót:

- a) ha egészségi állapotában olyan változás következett be, mely feltehetően alkalmatlanná teszi a munka biztonságos elvégzésére;
- g) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat” tételére kötelezett munkavállalók az abban felsorolt tüneteket észleli magán vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- h) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó, vagy
- i) ismétlődő munkabaleset előfordulása esetén;
- j) ha a munkavállaló betegsége munkahelyi okra vezethető vissza;
- k) ha a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók a vonatkozó rendelet [61/1999. (XII. 1.) EüM] - 2. § (2) bekezdés 3. és 4. csoportjába tartozók; - 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
- l) 30 napos keresőképtelenséget követően;
- m) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

- n) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- (2) Soron kívüli vizsgálatot kérheti:
- a munkáltató,
  - a foglalkozás - egészségügyi orvos,
  - a munkavállaló.

**25. §** Súlyos munkabaleset esetén munkába álláskor ismételt orvosi alkalmassági vizsgálat elvégzése szükséges. Munkavállalónál a 30 napot meghaladó táppénzes állomány esetén - nem baleset esetén - soron kívüli orvosi vizsgálatra kell küldeni. Záró vizsgálatra kötelezett munkaköröknél kötelező a vizsgálatok elvégzése, illetve írásban kell a dokumentumokat átadni. Ha a munkavállaló a vizsgálat elvégzését megtagadja ezt írásban dokumentálni szükséges.

**26. §** Felelős: a Tankerületi Központ személyügyekért felelős szervezeti egysége

**27. §** Záróvizsgálatra kötelezett munkakör nincs a munkáltatónál.

#### **IV. FEJEZET**

##### **A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS ÉS VIZSGÁJTATÁS RENDJE**

**28. §** A munkavédelmi oktatás célja, hogy a dolgozó elsajátítsa, lehetőleg bővítse és korszerűsítse a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket.

#### **11. Új belépő dolgozók elméleti oktatás, gyakorlati oktatás**

- 29. §** (1) Az elméleti oktatás az alábbi témakörökre terjed ki:
- az általános ismeretekre,
  - munkavégzés személyi, tárgyi feltételei
  - munkavédelem és a munkabaleset fogalmának ismertetése
  - munkahelyi magatartás szabályai, a dolgozó életmódja,
  - munkavédelemmel kapcsolatos követelmények,
  - munkaszervezési előírások,
  - egyéni védőeszközök és védőfelszerelések használatának szabályai,
  - munkahelyi rend, tisztaság és egyéb egészségvédelmi követelmények,
  - munkavédelmi oktatás rendszere és az oktatáson való részvétel szabályai,
  - a dolgozó munkavédelemmel kapcsolatos jogai, kötelességei az Mvt. 60.§. és 61.§, 62.§. alapján
  - az élet és a testi épség védelmével kapcsolatos előírások,
  - a baleset bekövetkezésével kapcsolatos bejelentési, kivizsgálási, elsősegélynyújtási kötelezettségek,
  - villamos berendezések veszélyei, feszültségmentesítés módja,
  - elektromos balesetknél a mentés és elsősegélynyújtás ismertetése,
  - munkával kapcsolatos közlekedésbiztonsági, tűzvédelmi ismeretek,
  - anyagmozgatás, tárolás biztonsági előírásai,

17. munkavédelmi jogszabályok,
  18. jelen Szabályzat adott munkakörre vonatkozó előírásai,
  19. a dolgozók munkájának és beosztásának megfelelő biztonságtechnikai ismeretekre
  20. a helyi sajátosságokból eredő feladatokra
  21. adott munkaterületekre vonatkozó szabványokra, óvórendszabályokra, biztonsági szabályzatokra
  22. Kémiai biztonságra vonatkozó előírások
  23. Nemdohányzók védelme érdekében a dohányzásra vonatkozó előírások
  24. A munkaterületekre belépés, munkavégzés, gépkezelési, javítási jogosultságra, előírt szakképzettségre, vonatkozó előírások
  25. Balesetek, sérülések, rosszulletek bejelentésének kötelezettsége, módja
  26. Alapvető elsősegély nyújtási ismeretek
  27. Üzemzavar, rendellenes működés esetén követendő eljárás
  28. Ellenőrzési feladatok, magatartási szabályok a munka megkezdése előtt, a munka szüneteltetésekor és a munka befejezésekor
  29. A kockázatértékelés alapján megállapított, a tevékenység, munkahely, munkakör baleset és egészségkárosító kockázataira, a megállapítások alapján betartandó munkabiztonsági és egészségvédelmi előírásokra
  30. A munkavállalók egészségét fenyegető (súlyos) veszély esetén követendő magatartásról, szükséges intézkedésekről, a munkahely gyors elhagyásának, biztonságos helyre távozásának, segítségnyújtás, segítségkérés, a lehetséges mentés módjáról.
- (2) Felelős: A Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

**30. § (1) Gyakorlati oktatásnak ki kell terjednie:**

1. védőberendezések kialakítására és működésére
2. veszélyes anyagok és készítmények felhasználásának, kezelésének előírásai
3. az anyagmozgatás és anyagtárolásra,
4. kezelési-, karbantartási-, műveleti utasításokra
5. a gép tisztítására és karbantartására
6. kéziszerszámok használatára
7. egyéni védőfelszerelések használatára
8. segédberendezések használatára
9. üzemzavarok és elhárításuk módjára
10. a dolgozó munkaterületének környékén lévő gépek, berendezések leállítására, hogy a környezetében lévő - esetleg balesetet szenvedett - dolgozó mentését biztosítani tudja
11. a munkavégzés, tevékenység során alkalmazott, használt veszélyes készítmények biztonságos és szabályos használatának, tárolásának előírásai, baleset és egészségkárosító kockázatok megelőzésének módja
12. nemdohányzók védelme érdekében a kijelölt dohányzóhely bemutatása
13. a Tankerületi Központ tevékenységéből eredő veszélyforrások, veszély esetén a segítségnyújtás, segítségkérés módja, helye, menekülési útvonal, közmüelzárók helye, - higiénés előírások ismertetése,

14. munkahelyen alkalmazott gépek, berendezések, eszközök biztonságos használatának ismertetése, azokkal történő balesetmentes munkavégzés, illetve magatartás szabályai,
15. elsősegélynyújtó hely, szociális helyiségek bemutatása,
16. veszélyes munkaterületekre vonatkozó munkavédelmi előírások ismertetése
17. biztonsági berendezések használatának ellenőrzésének előírásai,

(2) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

**31. § (1)** Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

(2) Valamennyi új dolgozót az orvosi alkalmassági vizsgálat eredményétől függően munkába állítás előtt munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Ha az új dolgozó az oktatás anyagát nem sajátította el, úgy csak felügyelet mellett foglalkoztatható az oktatott anyag elsajátításáig.

(3) Hosszabb távollét után munkába állított dolgozók: 6 hónapnál hosszabb ideig távollevő dolgozót (táppénzes állomány, GYES, GYED, katonai szolgálat stb.) újbóli munkába állás előtt oktatni kell.

(4) Amennyiben a dolgozó más munkakörbe kerül áthelyezésre, úgy munkába állítás előtt oktatni kell az adott munkakörre vonatkozóan.

(5) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

## **12. Ismétlődő oktatás**

**32. § (1)** A munkavédelmi oktatáson minden dolgozó köteles részt venni. Az oktatás megtartására munkabiztonsági szakember is felkérhető.

(2) Az ismétlődő munkavédelmi oktatásokat évente legalább egy alkalommal szükséges tartani a dolgozóknak és megfelelően dokumentálni kell.

(3) Azt a dolgozót, aki saját hibájából nem vesz részt az oktatásban, a munkavégzéstől el kell tiltani. Betegség vagy egyéb igazolt ok miatt távollévő dolgozó oktatását, visszaérkezése után köteles pótlólag elvégezni a dolgozó munkahelyi vezetője, melynek megtörténtét a munkavédelmi oktatási naplóba, vagy oktatási lapon köteles rögzíteni.

(4) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

## **13. Rendkívüli oktatás**

**33. § (1)** Rendkívüli oktatást kell tartani az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső súlyos munkabaleset követően, alapvető technológiai változáskor.

(2) Rendkívüli oktatás megtartását a Tankerületi igazgató és a területileg illetékes munkavédelmi és munkaügyi felügyelőség rendelhet el.

## **14. Elsősegélynyújtás oktatás**

**34. § (1)** Az intézménynél kellő számú és képzett elsősegélynyújtót kell biztosítani a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20. § alapján. A munkavégzés teljes időtartama alatt biztosítani kell 1 fő képzett elsősegélynyújtó jelenlétét.

(2) Az elsősegélynyújtó minden nap köteles ellenőrizni a mentőládák felszereltségét és hiány esetén a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője kötelesek intézkedni pótlásukról.

(3) Az elsősegélynyújtó személyi, tárgyi feltételéért a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője a felelős.

## V. FEJEZET

### VÉDŐRUHÁZAT, EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK

#### 15. A védőruházat, egyéni védőfelszerelések juttatásának részletes szabályai

**35. § (1)** Az Mvt. 56. §, valamint a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet alapján a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, és használatukat meg kell követelni. Használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát meg kell követelni.

(2) Egyéni védőeszköz:

- a) minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- b) az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az a) pont szerinti cél elérése (a továbbiakban a), és b) pontok együtt: védőeszköz);

(3) Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében a munkáltató a munkavállalókat a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel látja el és ellenőrzi azok rendeltetésszerű használatát.

(4) A kockázatbecsléshez, valamint a hatékony védelmet nyújtó védőeszköz kiválasztásához, a védőeszköz használat szabályainak megállapításához a munkáltató szükség esetén szakértőt vesz igénybe.

(5) A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlatokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat a munkáltató naprakészen tartja nyilván, és azokat az ellenőrzést végző hatóság benyújtott igényére bemutatja.

(6) A munkáltató gondoskodik arról, hogy a védőeszköz

- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzen elő további veszélyt;
- b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
- c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
- d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.

(7) Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.

(8) A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs, nem kerül a munkavállaló tulajdonába. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak

biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

(9) A védőeszközt a munkáltató ingyenesen biztosítja, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodik arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen. A szükséges alkalmi, a munkavállalótól elvárható mértékű tisztántartást (pl. cipő tisztogatása) a dolgozó köteles elvégezni.

(10) A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról - gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét a munkáltató írásban dokumentálja és azt a munkavállalóval aláírattja, majd 1 példányt köteles a helyszínen tartani és a felügyeleti szervek részére bemutatni.

(11) A védőeszközök meghatározása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül ezért munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szakember igénybevétele szükséges.

(12) A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.

(13) A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben

- a) munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára,
- b) védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.

(14) A munkaköri jegyzékben és egyéb előírásokban meghatározott védőeszköz és védőruha rendeltetésszerű használatát, állapotát a munkahelyi vezető köteles rendszeresen ellenőrizni. Az ellenőrzés során észlelt hiányosságok megszüntetésére azonnali intézkedést kell tenni. A célnak nem megfelelő védőeszközökkel, illetve védőruhában munkát végezni tilos. Ha a védőeszköz meghibásodik, vagy elveszti védelmi képességét a dolgozó köteles azonnal vezetőjének jelenteni, aki intézkedik annak kicseréléséről.

(15) Az a dolgozó, aki a részére kiadott védőeszközöket, védőruhát nem rendeltetésszerűen használja, rongálja, gondatlanul kezeli, az okozott kárt köteles megtéríteni.

(16) Azt a dolgozót, aki a felszólítás ellenére sem használja a védőeszközt, közvetlen vezetője köteles a munkából kiállítani, és arra az időre a munkabér megvonására a Munkáltatónak javaslatot tenni.

(17) A szavatossági idő lejártá után, a védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható. Az elhasználódott védőeszközt hulladékként, a hatályos jogszabályban – a veszélyes hulladékkal kapcsolatos egyes tevékenységek részletes szabályairól szóló 225/2015. (VIII. 7.) Korm. rendelet - meghatározott esetekben veszélyes hulladékként kell kezelni.

(18) A dolgozók a munkába lépéskor munkakörükbe előírt védőeszközök és védőfelszerelések felvételére azonnal jogosultak.

(19) A munka végleges befejeztével, vagy a dolgozó más munkakörbe történő áthelyezése esetén a részére kiadott védőfelszerelést, illetve védőruhát - ahol azt felvette - köteles leadni.

(20) A használat közben meghibásodott, beszennyezett védőeszközök, védőruhák javításáról és tisztításáról a munkáltató köteles gondoskodni. A szükséges napi karbantartást a dolgozó köteles elvégezni.

(21) A védőfelszerelések, védőruhák megrendeléséről a munkahelyi vezető köteles gondoskodni.

(22) Leadott munkaruházatot, védőruházatot, lábbelit más dolgozónak kiadni csak tisztán, kijavítva és fertőtlenítvé szabad.



(23) A munkáltató kizárólag megfelelő érvényben lévő munkavédelmi minősítő bizonyítvánnyal EK típusbizonyítvány, illetve EK megfelelőségét igazoló okirattal rendelkező védőeszközt vásárolhat. Az erről szóló bizonylat 1 fénymásolati példányát az intézménynél le kell fűzni.

(24) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

## 16. Védőital ivóvíz juttatásának rendje

**36. §** (1) A 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendeletben meghatározott feltételek alapján:

- a) 14 - 16 °C - os hőmérsékletű ivóvizet kell biztosítani félóránként azoknak a fizikai munkahelyeken, ahol a zárttéri munkahely klímája meghaladja a 24 °C - t (K)EH hőmérsékletet. Irodai munkahelyeken a 31 °C - ot (K)EH;
  - b) a hidegnek minősülő munkahelyeken + 50 °C - os teát, kevesebb, mint 4 súlyszázalék cukorral, illetve édesítőszerrel édesítve.
- (2) Hidegnek minősül az a munkahely, ahol a várható napi középhőmérséklet szabadban + 4 °C - ot, zárt helyen a + 10 °C - ot nem éri el a munkaidő 50 % - ban.
- (3) Pihenőidő biztosítása meleg helyen óránként 5-10 percig szükséges.
- (4) A tankerületi központ területén, a meleg ellen az előírt hőmérsékletre lehűtött és palackozott 1,5 literes ürtartalmú ásványvíz áll a dolgozók rendelkezésére.
- (5) A készletek elfogyása esetén frissítésről gondoskodni kell.
- (6) A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM rendelet 7. § (8) bekezdése alapján a klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken.
- (7) A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.
- (8) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője
- (9) A dolgozók kizárólag eldobható műanyag, illetve saját ivópoharat használhatnak.
- (10) A munkahelyen biztosítani kell az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet.

## 17. A tisztálkodási eszközök és a bőrvédő készítmények beszerzésének a rendje

**37. §** (1) Szennyeződéssel járó munkahelyeken és munkakörökben a munkavállalók részére a szennyeződés mértékétől függően tisztálkodó szereket kell biztosítani.

(2) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

(3) A munkavállaló a rendelkezésre bocsátott tisztálkodó szert köteles rendszeresen használni, a szennyeződés mértékétől függően többször is.

(4) Kézmosószer minden munkaterületen korlátozás nélkül a dolgozók rendelkezésére állnak.

## VI. FEJEZET

### MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

#### 18. Általános magatartási szabályok

- 38. §** (1) A munkába lépő dolgozónak a biztonságos munkavégzésre alkalmas,
- alkoholmentes, illetve posztalkohol-mentes, kábítószermentes,
  - megfelelően pihent,
  - figyelmet tompító, bágyadtságot stb. okozó gyógyszer hatása nélküli állapotban kell megjelennie (gyógyszer használati utasítás szerint).
- (2) A dolgozó életét, testi épségét vagy közvetlenül az egészségét veszélyeztető munkakörülményeket köteles azonnal jelenteni. A veszély elhárításáig munkát nem végezhet.
- (3) A dolgozó munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat:
- mely összhangban van a kiadott munkavégzéssel,
  - melyet technológiai, gépkezelési utasításban előírtak számára, és amely esetében munkavédelmi oktatáson a szükséges munkavédelemmel kapcsolatos ismereteket elsajátította.
- 39. §** (1) A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.
- (2) Különösen köteles:
- A rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően, és a munkáltató utasítása szerint használni a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
  - Az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.
  - Munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
  - Munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani.
  - Munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani, és azokat a munkavégzés során alkalmazni.
  - A részére előírt orvosi - meghatározott körben pálya-alkalmassági - vizsgálaton részt venni.
  - A veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszünteti, vagy erre intézkedést kérni a munkahelyi vezetőjétől.
  - A balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni.
  - A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem is alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- 40. §** A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
  - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,

- c) a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószeres és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

(2) A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

(3) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat közvetlenül veszélyeztetne a teljesítését meg kell tagadnia. Különösen súlyos veszélyeztetésnek minősül a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

**41. § (1)** A munkáltató működési területén minden olyan magatartási, viselkedési forma (játék, verekedés, fegyelmeztelenség, munkazavarás stb.) tilos, amely a biztonságos munkavégzést gátolja, valamint figyelemelvonást idézhet elő.

(2) Szabálytalan munkavégzés, valamint munkavédelmi előírásokba ütköző magatartás észlelése esetén bármely dolgozó köteles figyelmeztetni a szabálytalanság elkövetőjét, s felhívni figyelmét annak megszüntetésére.

(3) Ha a figyelmeztetésnek nincs eredménye, akkor a szabálytalanul munkát végző dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani, a munkaterületről el kell küldeni, illetve vele szemben eljárást kell kezdeményezni.

**42. §** A munkavégzés nélkül eltöltött időre munkabér nem jár.

**43. §** Az adott szervezeti egység vezetője a munkaidő alatt szűrőpróbaszerűen többször köteles meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények a biztonságos munkavégzés követelményeinek megfelelnek-e és szükség esetén azonnal köteles intézkedni a hiányosságok megszüntetésére, súlyos életveszélyt jelentő hiányosság esetén a munkát felfüggeszteni és jelenteni a közvetlen felettesének illetőleg tankerületi igazgatónak.

## **19. Az elsősegélynyújtás biztosításának rendje**

**44. § (1)** Az azonnali egészségügyi ellátásra szoruló személyek részére a szükséges és szakszerű orvosi ellátásig a sérültet, beteget elsősegélyben kell részesíteni. Ez az intézmény területén folyamatosan biztosított.

(2) A munkahelyeken az elsősegélynyújtó felszerelést és az elsősegélynyújtó nevét jól látható, könnyen elérhető, lehetőleg központi helyen kell elhelyezni minden létesítménynél. Az elsősegélyhelyeket táblával jelölni kell.

(3) Az elsősegélyhelyek tartalmát, felszereltségét állandóan higiénikusan és feltöltött állapotban kell tartani, csak sterilizált köt- és ellátószerek használata engedélyezett elsősegélynyújtásra.

(4) Felelős: A Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

(5) Az elsősegélynyújtó felszerelést rendeltetésétől eltérő célra felhasználni nem szabad.

(6) Elsősegélynyújtáshoz mentőláda biztosítása a következő:

- a) 30 főig „I” típusú mentőláda
- b) 31-50 főig „II” típusú mentőláda
- c) 51-100 főig „III” típusú mentőláda
- d) 101-200 főig „IV” típusú mentőláda

(7) Az elsősegélynyújtók felkészítése, kijelölése a munkahelyi vezetők és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat együttes feladata.

## **20. Dohányzásról, dohányzóhelyek kijelölésére vonatkozó előírások**

**45. § (1)** A dohányzás számára kijelölt helyek kivételével a munkahelyen, nem szabad dohányozni, továbbá nem jelölhető ki dohányzóhely munkahelyek zárt légterű helyiségeiben.

(2) A dohányzási korlátozással érintett, valamint a dohányzásra kijelölt helyeket, helyiségeket, valamint közterületeket felirat vagy más egyértelmű jelzés alkalmazásával - tűzvédelmi szempontú tilalom esetén szabványos tiltó táblával, illetve piktogrammal - szembetűnő módon meg kell jelölni.

(3) A kijelölt „Dohányzó hely” szabványos feliratú táblával jelölni szükséges. A többi helyiségben jól látható módon ki kell helyezni a „Dohányozni TILOS” táblát.

(4) Felelős: A Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

(5) Az egészségvédelmi bírság megfizetésére köteles az a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII törvény 4. § (9) bekezdésében megjelölt személy is, aki a dohányzásra vonatkozó, e törvényben foglalt tilalmak, korlátozások betartását feladatkörében nem érvényesíti.

(6) A létesítmény helyiségeiben a dohányzás tilos, melyet szabványos táblával jelölni kell. A dohányzás tilalmáról az épületen belül minden munkavállalót tájékoztatni kell, melynek tudomásulvételét aláírásukkal igazolják.

(7) A kijelölt dohányzóhelyek megfelelőségét egészségügyi államigazgatási szerv, illetve tűzvédelmi szempontból a tűzvédelmi hatóság jogosult rendszeresen ellenőrizni.

(8) A dohányzó helyen nem éghető anyagú fém edényzetbe lehet a dohánycsikket eloltani, tárolni, amit a munkaidő végén ki kell üríteni.

(9) A nemdohányzók védelme érdekében a jogszabályi előírások betartásának dokumentált ellenőrzéséért a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője a felelős.

## **21. Képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményei**

**46. § (1)** A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeit a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet határozza meg.

(2) Ha a munkavállaló napi munkaidejéből 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ a munkáltatónak óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetet köteles biztosítani.

(3) A képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi 6 órát nem haladhatja meg.

(4) A munkáltató köteles a foglalkozás egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem-, és látásvizsgálatának elvégzését:

a) képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt

b) ezt követően kétévenként

c) amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

Ezeket a vizsgálatokat a munkavállaló köteles részt venni.

(5) A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállalói számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.

(6) Felelős: tankerületi igazgató

## VII. FEJEZET

### MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

#### 22. Létesítmények használatba vétele, termelőeszközök üzembe helyezése

**47. §** (1) Veszélyes létesítmény, munkaeszköz, munkahely, technológia üzemeltetését a Tankerületi igazgató rendeli el írásban. Előtte munkabiztonsági és szempontú előzetes vizsgálatot kell munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység keretében elvégezni külsős munkabiztonsági szakember és munkaegészségügyi szolgálat által erre megbízott orvos bevonásával.

(2) A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

- a) a veszélyes technológiát, gépet, munkaeszközt,
- b) az 5/1993. (XII. 26.) MüM 1. sz. mellékletben szereplő munkaeszközt,
- c) azt a gépet, amelynek gyártásához vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetőleg felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentációja (a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó okmánya) előírja.

(3) Időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatot csak az a személy végezhet, aki a jogszabályban foglalt követelményeknek megfelel.

(4) A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat ki kell elégítenie.

(5) Felelős: A Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

#### 23. Kezelési utasítás

**48. §** (1) Gépkezelési utasítással kell ellátni a munkáltatónál működő gépeket, kivéve, ha gépkönyv vagy megfelelő használati utasítás rendelkezésre áll.

(2) Gépi vagy nem gépi berendezés rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetését meghatározó a kezelőre vonatkozó utasítás a kezelési utasítás.

(3) Kezelési, karbantartási utasítások munkabiztonsági szempontú véleményezése a munkavédelmi megbízott feladata.

(4) Az üzemeltetők kötelesek biztosítani, hogy az irányításuk alatti területen üzemelő gépek, berendezések és munkafolyamatok érvényes kezelési utasítással, munkavédelmi üzembe helyezési jegyzőkönyvvel legyenek ellátva.

**49. §** (1) Hatósági előírások, illetve a munkafolyamatokkal kapcsolatos műszaki biztonsági feltételek megváltozása esetén a technológiai, kezelési utasításokat felül kell vizsgálni és a változásokat át kell vezetni.

(2) A kiadott kezelési utasításokat a munkafolyamatokban részt vevő dolgozókkal ismertetni és maradéktalan végrehajtását folyamatosan ellenőrizni kell.

(3) A kezelési utasítások egy példányát a munkahelyeken a munkavállalók számára elérhetővé kell tenni.

(4) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

## 24. Érintésvédelmi ellenőrzések

**50. § (1)** Az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot az intézmény létesítményeiben rendszeresen három évenként kell elvégezteni.

(2) Az érintésvédelem szerelői ellenőrzését évenként kell elvégezni villamos kéziszerszámoknál villamos szakemberrel. A szerelői ellenőrzésről jegyzőkönyvet kell készíteni. A feltárt hibák kijavítását súlyossági sorrend szerint kell ütemezni.

(3) Felelős: a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője

**51. § (1)** A kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés (a továbbiakban: villamos berendezés) közvetett érintés elleni védelmének, valamint az érintésvédelmi berendezés megfelelőségének ellenőrző felülvizsgálatairól szerelői ellenőrzés, illetve szabványossági felülvizsgálat keretében kell gondoskodni.

(2) Szerelői ellenőrzés elvégzése szükséges a villamos berendezés, illetve érintésvédelmi berendezés:

- a) létesítése, bővítése, átalakítása és javítása után a szerelés befejező műveletekét;
- b) érintésvédelmének hibájára vagy hiányosságára visszavezethető rendellenesség észlelése esetén első lépésként;
- c) minden érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata alkalmával, annak bevezető részeként; vagy
- d) jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálatok esetén.

(3) Szabványossági felülvizsgálat elvégzése szükséges:

- a) új villamos berendezés létesítésekor az üzemszerű használatbavétel előtt;
- b) villamos berendezés bővítése, átalakítása és javítása alkalmával, a szerelői ellenőrzés elvégzése után;
- c) az érintésvédelem hibájára vagy hiányosságára visszavezethető, minden olyan rendellenesség észlelése esetén, amelynél a rendellenességi ok meghatározása, a javításhoz szükséges hiba behatárolása szerelői ellenőrzéssel nem volt elvégezhető; vagy,
- d) jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálat esetén.

(4) Rendkívüli munkavégzési körülmények esetén villamos üzemi próba elvégzése is elegendő - az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat helyett - a rendkívüli munkavégzési körülmény elhárításának időtartamára ideiglenesen telepített villamos berendezésekre vonatkozóan, ha azokat független aggregátorról táplálják, vagy az ideiglenes csatlakozó berendezésbe áram-védőkapcsolót szereltek. A villamos működési próbát az üzemszerű használatbavétel előtt kell elvégezni.

(5) Működési próbát kell végezni:

- a) áram-védőkapcsolón és a korábban létesített feszültség-védőkapcsolón háromhavonta;
- b) ideiglenesen telepített munkahely esetén az áram-védőkapcsolón és korábban létesített feszültség-védőkapcsolón a telepítéskor és azt követően havonta.

(6) Az érintésvédelmi ellenőrzések megszervezéséért, folyamatos végzéséért, a vizsgálatok dokumentálásáért, a feltárt hiányosságok megszüntetéséért a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője a felelős.

## 25. Rendkívüli esemény

**52. § (1)** A dolgozó kötelessége, hogy a munkáltatót érintő rendkívüli esemény észlelésekor azt azonnal jelezze azt közvetlen vezetőjének.

(2) Rendkívüli esemény bekövetkezésekor, amennyiben az illetékes vezetőnek az intézkedés a hatáskörét meghaladja, úgy elsősorban az intézkedésre jogosult tankerületi igazgatót kell rövid úton azonnal értesíteni. Ha az azonnal nem lehetséges, úgy köteles az életek és javak megmentése érdekében minden lehetséges intézkedést a tankerületi központ nevében addig is megtenni, amíg erre egyébként hatáskörrel rendelkező vezető személy, a tankerületi igazgató a további teendőket átveszi.

(3) Rendkívüli eseménynek kell tekinteni:

- a) halált vagy tömeges sérülést okozó elemi csapást, balesetet,
- b) több dolgozót érintő, tömeges üzem-egészségügyi ártalmak bekövetkezését.

## **26. Az eszközök munkabiztonsági minősítése és minőség tanúsítására vonatkozó rendelkezések**

**53. § (1)** A munkabiztonsági minőség tanúsítás, illetve minősítés alaki és tartalmi követelményeit a 16/2008 (VIII.30.) NFGM rendelet tartalmazza.

(2) A Tankerületi Központ területén, csak olyan hazai gyártmányú és import gépeket, berendezéseket, műszereket lehet használatba venni, raktározni, kiállítani, kölcsönözni, üzembe helyezni, amelyeket megfelelő munkabiztonsági minősítéssel, illetve minőség tanúsítással vagy munkabiztonsági felülvizsgálattal rendelkeznek, továbbá magyar nyelvű gépkönyvvel és használati utasítással vannak ellátva. A fentiek biztosításáért a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője a felelős.

## **27. Munkavédelmi ellenőrzések rendje**

**54. §** A munkavédelmi ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy a munkavégzés feltételei megfelelnek-e a jogszabályban, az állami szabványokban, és más műszaki előírásokban meghatározott követelményeknek.

**55. §** A Tankerületi igazgatói szemle évente terjedjen ki:

- a) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek ellenőrzésére, annak javítására tett intézkedések hatékonyságára, végrehajtására,
- b) a vezetők hatáskörében utalt munkavédelmi feladatok végrehajtásának vizsgálatára.

**56. § (1)** A munkavédelmi szemlék során jelen Szabályzat és egyéb előírások végrehajtásának a munkavégzés munkabiztonsági és munkaegészségügyi körülményeinek ellenőrzésén túl, vizsgálni kell a szociális és egészségügyi előírások betartását, valamint az erre a célra szolgáló létesítmények, berendezések állapotát, higiéniáját.

(2) Minden munkavédelmi szemléről jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a) a szemle helyét és időpontját (a munkahely pontos megjelölésével),
- b) a szemlebizottság tagjainak felsorolását,
- c) az előző szemle jegyzőkönyv feladatainak végrehajtásával kapcsolatos megállapításokat
- d) a szemle során feltárt hiányosságokat pontokba foglalva, a megszüntetésükre tett intézkedéseket a végrehajtás határidejével, és a végrehajtásért felelős személy megjelölésével,
- e) a munkavédelmi oktatással, a balesetek nyilvántartásával, dokumentálásával stb. kapcsolatos megállapításokat,
- f) egyéb észrevételeket, intézkedéseket, javaslatokat.

(3) Meg kell győződni a munkavédelmi oktatás megtartásáról, a munkahelyen előfordult munkabalesetek bejelentésének és kivizsgálásának végrehajtásáról.

(4) Vizsgálni kell az előző szemlén tett intézkedések végrehajtását, illetve a munkavédelmi naplóba adott egyéb utasítások, előírások és feladatok teljesítését.

**57. § (1)** A Tankerületi igazgató által tartott munkavédelmi szemlén részt vesz:

- a) Tankerületi igazgató
- b) külső munkabiztonság szakember és/vagy munkaegészségügyi szakember.

**58. §** A szemle lebonyolításáért, jegyzőkönyvek elkészítéséért, a szemlén feltárt hiányosságok megszüntetésének ellenőrzéséért a szemle vezetője a felelős.

(2) Ha a szemlén észlelt hiányosságok felszámolása a megadott határidőre nem történik meg, a szemlére kötelezett munkahelyi vezető köteles kivizsgálni a mulasztás okát és a szükséges intézkedéseket megtenni.

## **28. Az alkoholszondás ellenőrzés rendje**

**59. § (1)** A munkáltató egész területén a dolgozók alkoholos befolyásoltságának ellenőrzését a munkavédelmi megbízott és a Tankerületi igazgató által megbízott vezetők végezhetik két tanú jelenlétében.

(2) Az alkoholszondás ellenőrzést szűrőpróbaszerűen munkába állás előtt, munkaidő alatt bármikor, előre meg nem határozott időben és szükség szerint kell végezni. Írásban kell rögzíteni az alkohol vizsgálat alá eső személy nevét, beosztását, eredményét és az időpontot. Az alkoholszondás ellenőrzésnél annál a dolgozónál akinél a szondázást végzik a közvetlen munkahelyi vezetőnek jelen kell lenni. A pozitív eredményt mutató dolgozóknál külön a 12. sz. mellékletben szereplő jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvbe minden esetben be kell írni a dolgozó által bmondott alkohol mennyiségét (megnevezését).

(3) Amennyiben a dolgozó az ellenőrzést megtagadja, úgy két tanú aláírásával a jegyzőkönyvön rögzíteni kell és ittasnak kell tekinteni.

(4) Az ittas dolgozót a munkától el kell tiltani!

**60. § (1)** Amennyiben a dolgozó az alkoholszondás eredményt vitatja, írásban kérheti a véralkohol vizsgálatot, amely a következőképpen történik:

(2) A rendszeresített formanyomtatványon (13. sz. melléklet) az írásos kérelemmel az orvosnál kell jelentkeznie. Ha véralkohol vizsgálat eredménye pozitív, a vizsgálati költséget a dolgozó köteles megtéríteni.

(3) Amennyiben az orvos nem érhető el, abban az esetben a területileg illetékes körzeti orvoshoz, vagy rendelőintézethez kell fordulni.

(4) A véralkohol vizsgálatot a fentiek szerint a munkáltató is kérheti írásban.

**61. § (1)** A pozitív eredményt kimutató dolgozókat hátrányos jogkövetkezményben kell részesíteni.

(2) Felelős: munkáltatói jogkört gyakorló vezető

## **29. Foglalkozási megbetegedések, munkabalesetek kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje**

**62. § (1)** A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy, a munkabalesetet közvetlen vezetőjének köteles jelenteni.

(2) A sérült munkáját közvetlenül vezető személy minden munkabalesetet köteles a tankerületi igazgatónak haladéktalanul jelenteni.

**63. § (1)** A munkabalesetek kivizsgálásának célja, az azt kiváltó veszélyes és ártalmas termelési tényezők, a szervezési és személyi okok feltárása, elemzése, és ennek alapján a hasonló balesetek megelőzését szolgáló intézkedések megtétele



- (2) A munkáltató minden tudomására jutott balesetet köteles kivizsgálni.
- (3) Az intézménynél történt balesetet az alábbi összetételű bizottság vizsgálja ki:
  - a) A Tankerületi igazgató illetőleg távolléte, akadályoztatása esetén az igazgatóhelyettes
  - b) külsős munkabiztonsági szakember, aki a vizsgálat vezetője
  - c) foglalkozás - egészségügyi orvos, aki mérlegelheti, hogy részt vesz - e a kivizsgálásban, azzal, hogy súlyos munkabaleset esetén részt kell vennie benne.

**64. § (1)** Minden bejelentett balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinthető-e. Erre a munkáltató jogosult, melyhez szükség esetén munkavédelmi szakvégzettségű személy szakvéleményét is igénybe veszi. A be nem jelentett, de tudomására jutott balesetek minősítése esetén hasonlóképpen jár el. Ha az adott balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről a munkáltató köteles értesíteni a sérültet, halála esetén a hozzátartozót.

- (2) Ezen írásos értesítésben a jogorvoslati lehetőséget is közölni kell az érintettekkel.
- (3) Felelős: Tankerületi igazgató

**65. § (1)** A kivizsgálást olyan részletesen kell végrehajtani, hogy a baleset okait, oksági összefüggéseit feltárja, meg kell határozni a hasonló balesetek megelőzésére alkalmas intézkedéseket, azok határidejét, és a végrehajtásáért felelős személyeket.

- (2) A jegyzőkönyvek elkészítéséért és a szükséges adatszolgáltatásért a megbízott vezetők a felelősek.

**66. §** A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell vennie a kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.

**67. § (1)** Súlyos baleset esetén az ott tartózkodó legmagasabb vezető beosztású dolgozó köteles a helyszínt biztosítani - ennek hiányában az irányítással megbízott dolgozó - a külsős munkabiztonsági szakember megérkezéséig érintetlen maradjon.

- (2) A munkabalesetek kivizsgálása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, ezért ezt munkabiztonsági szakember vizsgálja ki, aki a kivizsgálás vezetője.

(3) Ha a sérült mentése vagy további veszély elhárítása indokolja, a mentést végző a baleset helyszínét a szükséges mértékben megváltoztathatja. A további változtatáshoz, illetőleg a munka folytatásához a kivizsgálást vezető engedélye szükséges. Ebben az esetben a helyszín eredeti állapotát rajzon, fényképen, videón stb. kell rekonstruálni és azt meg kell őrizni.

**68. § (1)** Minden munkahelyen „Baleseti Napló”-t kell vezetni.

(2) A sérült munkáját közvetlenül irányító személy minden, a sérült által bejelentett, illetőleg tudomására jutott munkabalesetet - ideértve minden munkakieséssel nem járó sérülést is - köteles a Baleseti Naplóba bejegyezni, illetve meghallgatási jegyzőkönyvet megfelelően kitölteni.

- (3) Felelős: az adott szervezeti egység vezetője
- (4) A Baleseti Naplóban fel kell tüntetni:
  - a) a sérült nevét, személyes adatait munkakörét,
  - b) a sérülés időpontját,
  - c) a sérülés jellegét,
  - d) az esemény leírását,

- e) a sérült ellátására tett intézkedést,
- f) azt, hogy a sérült folytatta-e a munkáját,
- g) a tanúk nevét,
- h) a bejegyzést tevő nevét, beosztását és aláírását.

(5) A munkáltató gondoskodik arról, hogy minden keresőképtelenséget okozó munkabalesetet a befejezett vagy folyamatban lévő kivizsgálás során nyert tények és adatok alapján - függetlenül egyéb hatósági eljárástól minden sérültről külön-külön kiállított „Munkabaleseti Jegyzőkönyv”-ben rögzítsenek és a Baleseti Nyilvántartásban bejegyezzenek.

(6) A havi munkavédelemmel kapcsolatos nyilvántartási, jelentési feladatok elvégzéséért a Tankerületi Központ Gazdálkodási és Üzemeltetési Főosztály Üzemeltetési és Vagyongazdálkodási Osztályának osztályvezetője a felelős.

(7) Az elkészített munkabaleseti jegyzőkönyvet minden tárgyhót követő hónap 8. napjáig az alábbi helyekre kell megküldeni:

- a) a sérültnek (halála esetén közvetlen hozzátartozójának) egy példányban,
- b) a Társadalombiztosítási kifizető helynek, annak hiányában az illetékes Társadalombiztosítási egységnek kettő példányban,
- c) a halálos és a 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabaleseti jegyzőkönyvet a baleset helyszíne szerint területileg illetékes munkavédelmi hatóságnak egy példányban,
- d) munkáltató,
- e) munkavédelmi képviselő,
- f) foglalkozás - egészségügy.

(8) Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjára nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.

**69. § (1)** Súlyos munkabaleset esetén azonnal értesíteni szükséges:

- a) a tankerületi igazgatót, távolléte, akadályoztatása esetén az igazgatóhelyettest,
- b) munkabiztonsági szakembert, aki a kivizsgálás vezetője lesz
- c) a területileg illetékes munkavédelmi hatóság, rendőrség, sérülés jellegétől függően mentő, foglalkozás - egészségügyi orvos

(2) A keresőképtelenséget okozó balesetet azonnal ki kell vizsgálni az 5. sz. mellékletben foglaltak alapján.

**70. § (1)** A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után az intézmény nem köteles a balesetet utólagosan kivizsgálni, bejelenteni, nyilvántartani.

(2) A munkabalesetekkel kapcsolatos dokumentumokat a tankerületi központ köteles 5 évig megőrizni.

(3) Minden munkabalesetről a személyes adatokon (születési név), születési hely, időpont, anyja neve,) túlmenően az alábbi adatok nyilvántartása szükséges:

- a) társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma),
- b) állampolgársága,
- c) neme
- d) lakóhely, (lakcím)
- e) a sérült munkakörét,
- f) a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét,

- g) az esemény leírását,
- h) a sérült ellátására tett intézkedést,
- i) azt, hogy a sérült folytatta-e a munkáját,
- j) a tanúk nevét,
- k) a bejegyzést tevő nevét, munkakörét
- l) nyilvántartási szám, amit a munkabaleseti jegyzőkönyvön is jelölni szükséges.

(2) Felelős: az adott szervezeti egység vezetője

**71. § (1)** Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

(2) Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától, és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

(3) A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, **tisztálkodás**, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és **a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás** stb. igénybevétele során éri.

(4) Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

(5) Súlyos az a munkabaleset, amely

- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve;
- e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

(6) A sérültet írásban nyilatkoztatni szükséges, hogy a bekövetkezett munkabaleset vagy foglalkozási megbetegedéssel kapcsolatosan van-e egyéb kárigénye. (Elmaradt jövedelem, dologi kár.)

(7) Felelős: munkavédelmi szakember

**72. § (1)** Ha a magyarországi székhelyű munkáltató magyar állampolgárságú munkavállalóját külföldi kiküldetés (külszolgálat) során éri munkabaleset, a munkáltató köteles a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott rendben a bejelentési és nyilvántartási kötelezettséget teljesíteni.

(2) Felelős: külföldi kiküldetést elrendelő vezető

**73. §** Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását, továbbá ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés és fokozott expozíciók eset bejelentésének elmulasztását sérelmezi, a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

### **30. A foglalkozási megbetegedések bejelentése és kivizsgálása**

**74. §** A foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek bejelentését és kivizsgálását a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet szabályozza.

## **VIII. FEJEZET**

### **ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**75. § (1)** A Szabályzat a vonatkozó jogszabályi előírások alapján készült, a Szabályzatban nem érintett kérdésekben a mindenkor hatályos jogszabályok előírásai alkalmazandók.

(2) A szabályzat a Klebelsberg Központ elnökének a jóváhagyását követő 5. napon lép hatályba.

(3) A tankerületi igazgató intézkedni köteles arról, hogy a Szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkavállalók megismerjék, annak kötelező jellegét tényként kezeljék, és eleget tegyenek a Szabályzatban megfogalmazott utasításoknak és elvárásoknak.

**MELLÉKLETEK**

**1. sz. melléklet**

**Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatokra**

**kötelezett munkakörök**

**a többszörösen módosított**

**33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján**

<i><u>Munkakör</u></i>	<i><u>Veszélyes és ártalmas tényezők</u></i>	<i><u>Vizsgálat gyakorisága</u></i>
1.) Tankerületi igazgató,	fokozott pszichés terheléssel járó munkakör	évente
2.) Irodai képernyős munkakör	általános, szemészeti vizsgálat foglalkozás-egészségügyi orvosnál képernyős munkahelyek fokozott pszichés terheléssel járó munkakör	évente
3.) 18 év alatt továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák valamint 50 év feletti munkavállalók	általános sérülékeny csoport	évente

.....  
foglalkozás-egészségügyi orvos

14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

2.sz. melléklet

.....  
A munkáltató megnevezése

cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra\*

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év .... hó ..... nap.....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat\*\*

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\*

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részében	jelzése	megnevezése	egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok megnevezése:		
1. 1.	5 kp – 20 kp						
1. 2.	> 20 kp – 50 kp						
1. 3.	> 50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), Egyéb:			15.	Vegyianyagok, megnevezve: ..... ..... .....		
3.	Kényszertesthelyzet			16.	Járványügyi érdekből kiemelt		

	(görnyedés, guggolás)				munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtti munkavégzés		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb: .....		
11.	Helyileg ható vibráció				.....		
12.	Egésztest vibráció				.....		
13.	Ergonómiai tényező						

Kelt: ..... év ..... hó ..... napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

\* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható

\*\* A megfelelő szöveget alá kell húzni

\*\*\* A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá kell húzni

Munkáltató megnevezése: .....

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve:..... Szül. .... év .... hó ..... nap.....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma:.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P.H.

.....

**munkáltató aláírása**



**3. sz. melléklet**

**Egyes munkakörök esetében előírt egyéni védőeszközök**

**Munkakör: Takarítás esetén**

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Kockázati tényező
Kézvédő eszköz	Vegyszerálló gumikesztyű	2	MSZ 420:2003+A1:2010 MSZ EN 388	1011; 	Kézvédelem vegyszerektől sérülésektől
Lábvédelem	Csúszásmentes talpú védőcipő	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN ISO 20344 MSZ EN ISO 20345		Láb védelme mechanikai sérüléstől

**4. sz. melléklet**

munkahely

**Egyéni védőeszköz használatáról és átvételéről szóló elismervény**

Alulírott elismerem, hogy a mai napon az egészséges és biztonságos munkavégzéshez az 1993. évi XCIII. Munkavédelmi Törvény 42. § b. pontjában, valamint a módosított 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 4. § (6) bekezdése alapján a munkakörömmel összefüggő kockázatok mértékéről, jellegéről, amelyekkel szemben az egyéni védőeszköz használata védelmet nyújt, megfelelő gyakorlati oktatásban, konzultációban részesültem és ezt magamra nézve kötelezően aláírással elismerem. Tudomásul veszem, hogy a számomra kiadott egyéni védőeszköz nem megfelelő viselése munkavédelmi szabálysértésnek minősül és a munkavállalóra nézve hátrányos jogkövetkezéssel jár. Mvt. 60 § (1) bekezdés b. pontja.

Tudomásul veszem, hogy a számomra kiadott egyéni védőeszközt rendeltetésnek megfelelően a kockázati tényezők fennállásáig folyamatosan használom és meghibásodása, védelmi képesség elvesztése esetén azonnal jelentem a közvetlen munkahelyi vezetőmnek.

Dátum: .....

.....  
Oktatást végző munkahelyi vezető aláírás

.....  
Munkavállaló aláírás

beosztás

beosztás

S.sz.	Dátum	Védőeszköz megnevezése	Mennyiség db/pár	Átvevő aláírása

.....

## ***MUNKAVÉDELMI OKTATÁS***

Oktatás időpontja: .....

Oktatás jellege: előzetes, ismétlődő, rendkívüli

Oktatás formája: elméleti, gyakorlati

Oktatás oka: új felvétel, áthelyezés, technológia változás, új gép- berendezés, egyéb: .....

Oktatást tartó neve, beosztása: .....

Oktatást végző aláírása: .....

Oktatás tárgya:

- dolgozók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei;
- munkavégzéskor előforduló baleseti veszélyforrások, kockázati tényezők, védelmi rendszerek ismertetése; kockázati tényező csökkentéséhez tartozó intézkedések
- gépek, berendezések, munkaeszközök használatára vonatkozó egészséget nem veszélyeztető biztonságos használatának körülményeiről, feltételeiről;
- a munkavégzés során a munkaeszköz rendeltetésszerű használata során az előrelátható veszélyes, illetve veszélytelen meghibásodási lehetőségeiről és a meghibásodás estén szükséges tennivalókról
- a munkaeszköz kezelése során előfordulható - téves kezelésről meghibásodásából, rendeltetésellenes használatából és annak következményeiről;
- munkaeszközök használata során szerzett tapasztalatokból levonható következtetések;
- munkakörülmények megváltozásáról, hatókörben tartózkodó személyek védelmére vonatkozó előírások;
- kézi anyamozgatás és a hátsérülések kockázatával, koordinálatlan mozdulatokkal összefüggő biztonsági követelmények;
- munkakörre vonatkozó biztonságtechnikai előírások;
- munkaeszköz kezelési, technológiai, karbantartási utasítások ismertetése;
- higiénés előírások, orvosi vizsgálatok rendje;
- munkavédelmi szabályzat, helyi utasítások, munkakörre vonatkozó utasítások;
- többszörösen módosított 1999. évi XLII. törvény alapján a nemdohányzók védelme érdekében betartandó szabályok ismertetése,

- elsősegélynyújtási ismeretek, környezetvédelmi ismeretek;
- munkabalesetek jelentési kötelezettségei és eljárás szabályai;
- veszélyes anyagok és készítmények kezelésével, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos biztonságtechnikai előírások a 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló rendelet 9. § alapján;
- veszélyes anyagok és készítmények biztonsági adatlapjainak ismertetése;
- a többfunkciós és a cserélhető munkaeszköz vagy a kiegészítő berendezés fel- és leszerelése, működtetése;
- a munkaeszköz meghibásodási lehetőségei, a munkavállalónak a hibák elhárításával kapcsolatos feladatai;
- a rendkívüli körülmények bekövetkezése esetén szükséges teendők;
- a különböző alkalmazási célú védőburkolatok, vészleállítók, reteszelvek és egyéb biztonsági berendezések szerepe, kiiktatás tilalma, meghibásodás, rendellenes működés jelentési kötelezettsége;
- a munkaeszközök rendeltetésellenes használata és annak következményei;
- a veszélyes terek, zónák megközelítése, az alkalmazott védelmi megoldások;
- a munkavállaló munkakörébe tartozó beállítási feladatok;
- a munkaeszköz használatához, valamint munkakörnyezetében szükséges egyéni, kollektív védőeszközök és használatuk követelményei;
- a munkaeszköz üzemeltetéséből adódó helyi sajátosságok, előírások;
- 4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM rendelet az Építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről
- a módosított 47/1999. (VIII.4.) GM rendelet Emelőgép Biztonsági Szabályzat,
- 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat
- módosított 31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet Vas- és Fémipari szerelés biztonsági szabályzat,
- 78/2003. (XII. 23.) ESZCSM rendelettel módosított 25/1998. (XII. 27.) EüM Hátsérülések kockázatával járó kézi anyagmozgatás minimális egészségügyi és biztonsági követelményei

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 55. § (1) bekezdésben előírtaknak megfelelően az oktatáson részt vettem, melyeket magamra nézve kötelezőnek ismerek el.

A munkabiztonsági szabályok betartását - szabálysértési, illetve büntetőeljárás terhe mellett - kötelezően vállalom és ezt aláírással igazolom.

**A beszámoltatás formája: szóbeli, írásbeli, gyakorlati - megfelelő szöveg aláhúzendó-.**

<b>Ssz.</b>	<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Oktatott aláírása</b>	<b>Beszámoltatás eredménye</b>
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

**6. sz. melléklet**

A kitöltendő PDF urlap fejlesztése folyamatos.  
Annak érdekében, hogy a bejelentő a legtöbb segítséget kapja (szöveg, háttértáblák, stb.) kérjük, kísérje figyelemmel a honlapon a legújabb verziókat.  
Jelenlegi verzió: 2017.1  
Ez az űrlomet nem jelenik meg nyomtatáskor!

5 évig irattárban megőrzendő!

Nyilvántartási szám: 20

**MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV**

(Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 4. a melléklete alapján)  
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel töltendő ki!

Területi kód:

Adatszolgáltatás jellege:

**(A) A munkáltató adatai:**

1. Neve:   
2. Címe:   
3. Telefonszáma:  / Fax:  Mobil:   
4. E-mail címe:   
5. Adószáma:  -  -  Adazonosító jele:   
6. Gazálkodási forma:   
7. Fő tevékenysége (TEAOR kód):  8. Helyi egység fő tevékenysége (TEAOR kód):   
9. Összletszám kategória:  10. Helyi egység letszám kategória:

**(B) A sérült (munkavállaló) adatai:**

1. Neve:  2. TAJ száma:  -  -   
3. Születési neve:  4. Anyja neve:   
5. Születési helye:  6. Születési ideje:  év  hó  nap  
7. Neme:  8. Állampolgársága:   
9. Lakcíme:  Tel:  Fax:   
11. Foglalkozása (EEOK):  12. Foglalkoztatási jogviszonya:   
13. Foglalkoztatási jellege:

**(C) A munkabaleset adatai:**

1. Dátuma: 20  év  hó  nap 2. Időpontja (óra 24-es időszámítás):   
3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában:   
4. A sérülés típusa:  5. A sérült testrésze:   
6. A munkavégzés helye:  7. A baleset földrajzi helye:   
8. A sérülés súlyossága:  9. A munkaképetelenség időtartama:

**(D) A munkabaleset részletes leírása:**

(A baleset leírása külön lapra folytatódik)

\* (1) ú / (2) tartalom módosító / (3) törlés a nyilvántartásból / (4) munkaképelen napok számát köző

5 évig irattárban megőrzendő!

Nyilvántartási szám: 20   év     sorszám

### MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV

(Az 5/1993. (XII. 26.) MúM rendelet 4/a. számú melléklete alapján)  
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel tölthető ki!

Területi kód:

Adatszolgáltatás jellege: \*

#### (A) A munkáltató adatai:

1. Név:	<input type="text"/>									
2. Címe:	<input type="text"/>									
3. Telefonszáma:	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	Fax:	<input type="text"/>	Mobil:	<input type="text"/>			
4. E-mail címe:	<input type="text"/>									
5. Adószáma:	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	Adóazonosító jele:	<input type="text"/>			
6. Gazdálkodási forma:	<input type="text"/>									
7. Fő tevékenysége (TEAOR '08):	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	8. Helyi egység fő tevékenysége (TEAOR '08):	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
9. Összletszám kategória:	<input type="text"/>									
10. Helyi egység létszám kategória:	<input type="text"/>									

#### (B) A sérült (munkavállaló) adatai:

1. Név:	<input type="text"/>									
2. TAJ száma:	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Születési neve:	<input type="text"/>									
4. Anyja neve:	<input type="text"/>									
5. Születési helye:	<input type="text"/>									
6. Születési ideje:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap	
7. Neme:	<input type="text"/>									
8. Állampolgársága:	<input type="text"/>									
9. Lakcíme:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
10. Telefonszáma:	<input type="text"/>									
11. Foglalkozása (FEOR):	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
12. Foglalkoztatási jogviszonya:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### (C) A munkabaleset adatai:

1. Dátuma:	20	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	nap	2. Időpontja (ora 24 órás időszámítás):	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
4. A sérülés típusa:	<input type="text"/>									
5. A sérült testrész:	<input type="text"/>									
6. A munkavégzés helye:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
7. A baleset földrajzi helye:	<input type="text"/>									
8. A sérülés súlyossága:	<input type="text"/>									
9. A munkaképtelenség időtartama:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### (D) A munkabaleset részletes leírása:

(A baleset leírása külön lapon folytatódik!)

\* (1) új / (2) tartalom módosító / (3) törlés a nyilvántartásból / (4) munkaképtelen napok számát kicéltő

**(E) A munkabalesettel kapcsolatos egyéb információk:**

1. Munkahelyi környezet:									
2. Munkafolyamat:									
3. Sérült konkrét fizikai tevékenysége:									
3.1. A konkrét fizikai tevékenység anyagi (tárgyi) tényezője:									
4. Balesetet kiváltó különleges esemény:									
4.1. A különleges esemény anyagi (tárgyi) tényezője:									
5. A sérülést okozó érintkezés, a sérülés módja:									
5.1. A sérülést okozó érintkezés anyagi (tárgyi) tényezője:									
6. Személyi tényező(k):	S						M		
7. A biztonsági- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök, egyéb védelmi megoldások alkalmazása:									
Védőburkolat	<input type="checkbox"/>	Védőberendezés	<input type="checkbox"/>	Jelzőberendezés	<input type="checkbox"/>	Egyéni védőeszköz	<input type="checkbox"/>	Egyéb védelmi megoldás	<input type="checkbox"/>

**(F) A balesethez vezető ok / okok:**

--

**(G) Munkáltatói intézkedés(ek) a hasonló balesetek megelőzésére:**

--

**(H) Mellékletek, megjegyzések:**

--

**(I) A kivizsgálást végzők adatai, hitelesítések:**

1. Munkavédelmi képviselő:	A kivizsgálással: (1) Egyetért / (2) Nem ért egyet / (3) Nem vett részt / (4) Nincs képviselő		
Név:	Dátum:	Aláírás:	
2. A baleset kivizsgálását végezte:			
Név:	Dátum:	Aláírás:	
Mv. képzettséget igazoló irat száma:			
3. Résztvevő foglalkozás-egészségügyi orvos:			
Név:	Dátum:	Aláírás:	
Orvos pecsét száma:			
4. Munkáltató képviselője:			
Név:	Beosztás:	Dátum:	Aláírás:

**(J) A jegyzőkönyvet ellenőrző munkavédelmi hatóság:**

Megjegyzés:			
Név:	Ig. szám:	Dátum:	Aláírás:



**(E) A munkabalesettel kapcsolatos egyéb információk:**

1. Munkahelyi környezet:					
2. Munkafolyamat:					
3. Sérült konkrét fizikai tevékenysége:					
3.1. A konkrét fizikai tevékenység anyagi (tárgyi) tényezője:					
4. Balesetet kiváltó különleges esemény:					
4.1. A különleges esemény anyagi (tárgyi) tényezője:					
5. A sérülést okozó érintkezés, a sérülés módja:					
5.1. A sérülést okozó érintkezés anyagi (tárgyi) tényezője:					
6. Személyi tényező(k):	S		M		
7. A biztonsági- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök, egyéb védelmi megoldások alkalmazása:					
Védőburkolat	7.1.	Védőberendezés	7.2.	Jelzőberendezés	7.3.
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Egyéni védőeszköz	7.4.	Egyéb védelmi megoldás	7.5.		
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			

**(F) A balesethez vezető ok / okok:**

**(G) Munkáltatói intézkedés(ek) a hasonló balesetek megelőzésére:**

**(H) Mellékletek, megjegyzések:**

**(I) A kivizsgálásban résztvevők adatai, hitelesítések:**

1. Munkavédelmi képviselő:		<i>A kivizsgálással: (1) Egyetért / (2) Nem ért egyet / (3) Nem vett részt / (4) Nincs képviselő</i>	
Név:	Dátum:	Aláírás:	
2. A baleset kivizsgálását végezte:			
Név:	Dátum:	Aláírás:	
Mv. képzettséget igazoló irat száma:			
3. Munkáltató képviselője:			
(P.H.)			
Név:	Beosztás:	Dátum:	Aláírás:

**(J) A jegyzőkönyvet ellenőrző munkavédelmi felügyelő:**

Megjegyzés:			
Név:	F. ig. szám:	Dátum:	Aláírás:

\_\_\_\_\_

munkáltató neve

## FELHÍVÁS KÁRIGÉNY BEJELENTÉSÉRE

Tisztelt

Név:(sérült, vagy hozzátartozója \*) .....

beosztás: .....

lakóhely: .....

A 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) vonatkozó §-a alapján felhívjuk, hogy amennyiben munkaviszonyával összefüggésben 20..... év .....hó .....napján történt balesetéből\*, illetve megbetegedéséből\* eredően kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét a mellékelt kárigény-bejelentő lapon szíveskedjék mielőbb bejelenteni.

A bejelentésre a kézhezvételtől számított 15 napon belül írásban válaszolunk. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a kárigény az esedékességtől számított 3 év elteltével elévül, járadékigényt 6 hónapnál régebbi időre visszamenőleg a jogosult csak akkor érvényesíthet, ha a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg a munkáltató az Mt-ben meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. három évnél régebbe visszamenőleg azonban járadékigény nem érvényesíthető.

Kelt: .....

P.H.

.....

kitöltő aláírása

\*a megfelelő szöveg aláhúzendó

## KÁRIGÉNY BEJELENTÉS

Tisztelt

munkáltató neve

A ..... év ..... hó ..... napján kelt felhívásra válaszul közlöm, hogy munkaviszonyommal összefüggésben ..... év ..... hó ..... napján történt balesetemből\*, illetve megbetegedésemből eredően károm a következő:

1./ Elmaradt jövedelem (elmaradt munkabér, egyéb jövedelem: .....Ft

2./ Dologi kár (ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár): .....Ft

.....

3./ Költség (ápolási költség stb.): .....Ft

.....

4./ Nem vagyoni kár: .....Ft

.....

Kérem az 1-4. pontokban részletezett károm megtérítését.

Indoklásul előadom az alábbiakat:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

A fenti balesettel\*, illetve megbetegedéssel\* kapcsolatban a későbbiekben felmerülő káromat haladéktalanul bejelentem

Kelt: .....

.....  
**munkavállaló aláírása**

.....  
**munkavállaló pontos címe**

**8. sz. melléklet**

*Nyilvántartási szám:.....*

***Munkabaleset és foglalkozási megbetegedés***

***nyilvántartó lap***

***1993. évi XCIII. Munkavédelmi Törvény 64. § 3. bek., Vhr. 5. §***

***és 20/1997. (XII.19.) MüM. rendelet 2. §.***

A sérült neve: (születési év): .....

Születési hely, időpontja: .....

Anyja neve: .....

TAJ-száma: .....

Neme: .....

Állampolgársága: .....

Lakóhely, lakcím: .....

Sérült munkaköre: .....

Sérülés időpontja: .....

Sérülés helyszíne: .....

Sérülés jellege: .....

Sérült ellátására tett intézkedés: .....

.....

Sérült folytatta-e munkáját: .....

Az esemény leírása:

.....

.....

.....

.....

- 2 -

A tanúk neve, lakcíme: .....

.....

.....

.....

Baleset miatti keresőképtelenség ideje: .....

Kárigény leadás kelte, megállapításai: .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Kelt: .....

Bejegyzést végző neve, munkaköre: .....

név

.....

munkakör

IRATMINTA

TANÚMEGHALLGATÁSI JEGYZŐKÖNYV

Felvéve: 20 ..... év ..... hó ..... nap .....  
..... hivatalos helyiségében (eü. intézmény kórtermében)

Tárgy: .....

Sérült neve: .....

Az 20 ..... év ..... hó ..... nap óra ..... perckor  
bekövetkező munkabalesetének vizsgálatakor jelen vannak:

..... név ..... beosztás

..... név ..... beosztás

..... név ..... beosztás

..... név ..... beosztás

A meghallgatott személy adatai:

Név: ..... (leánykori név)

Szül.hely: ..... Időpont: ..... Beosztás .....

Anyja neve: .....

Lakcíme: .....

A meghallgatott személy a balesettel kapcsolatban az alábbiakat adja elő:

(Javasolt kérdések!)

- Mivel kezdődött a munkaidő?
- Milyen feladat elvégzésével bízták meg?
- Ki bízta meg a feladat elvégzésével?

- Hogyan történt a feladat kiadása? (írásban, szóban)
- Ismerték-e a feladattal kapcsolatos biztonságtechnikai követelményeket és előírásokat?
- Elvégezték-e a védőberendezések működőképességének vizsgálatát?
- Ki végezte a vizsgálatot?
- Megfelelően működött-e a védelmi berendezés?
- Ha szükséges volt, biztosították-e a minősített egyéni védőeszközöket?
- Megfelelő volt-e a védőeszköz? (Nem akadályozta-e az adott tevékenységet? Biztosította-e a védelmet?)
- Milyen tevékenységet végzett és hogyan, a baleset időpontjában?
- Mit tapasztalt a sérült a munkavégzést megelőzően?
- Hogyan történt a baleset, mit LÁTOTT a szemtanú?
- Mit tett a baleset bekövetkezése után a tanú?
- Tapasztalt-e a tanú szabálytalan munkavégzést a sérült, vagy a balesetet okozó személy részéről az eseményt megelőzően?
- Mit tett a szabálytalan munkavégzés megelőzése, megakadályozása érdekében?
- Kit hibáztat a baleset bekövetkezéséért (Hibásnak tartja-e önmagát?)

.....  
**A meghallgatott aláírása**



## HATÁROZAT

### üzemi baleset tényének megállapításáról

(1997. évi LXXXIII. törvény alapján)

Munkáltató (szervezeti egység) neve, telefonszáma:

.....

Címe, irányítószáma: .....

Statisztikai számjele: .....

Sérült neve:..... Születési neve: .....

Sérült születési helye, év, hó, nap: .....

Beosztása (munkakör): ..... Anyja neve: .....

Állandó lakhelye: .....

Ideiglenes lakhelye: .....

Sérülés időpontja: ..... év ..... hó ..... nap ..... óra..... perc

Sérülés helyszínének pontos megnevezése: .....

A sérülés jellege (munka-, üzemi-, otthoni baleset\*)

Sérült testrész: ..... Milyen sérülés történt: .....

Az esemény részletes leírása:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....

Balesetét a közvetlen munkahelyi vezetőjének ki és mikor jelentette: .....

..... év..... hó..... nap

Ki nyújtott elsősegélyt:.....

A sérült folytatta-e a munkáját: .....

Az útvonal leírása:.....

Megszokott útvonaltól eltért-e, ha igen milyen céllal: .....

.....

\* A megfelelő rész aláhúzendó!

A baleset napján milyen közlekedési eszközzel közlekedett: .....

Ki volt a baleset okozója (neve, lakcíme, irányítószáma): .....

.....

Közlekedési eszközzel kapcsolatos baleset esetén ki a gépjármű üzemeltetője (járatszám, gépjárművezető neve, gépjármű rendszáma, és megnevezése): .....

.....

Rendőrségi intézkedés történt-e: ..... Ha igen, mi a rendőrségi ügy száma: .....

.....

Kelt: .....

.....

A sérült aláírása

A baleset minősítésének indoklása a munkáltató részéről: .....

.....

A baleset elbírálása az 1997. évi LXXXIII. törvényben foglaltak szerint történt.

A sérült vagy hozzátartozójának észrevétele: .....

.....

Amennyiben a baleset minősítésével nem ért egyet a sérülés üzemi baleseti jellegének elutasításával, úgy 15 napon belül, munkáltatónál benyújtandó felszólalással élhet, ha a sérülés munkabaleseti jellegének elutasításával, úgy az OMMF illetékes Megyei Felügyelőségéhez fordulhat az 1993. évi XCIII. tv. 68. §-a alapján.

A határozat az 1997. évi LXXXIII. törvény 64. § (1) bekezdésében foglaltakon alapszik.

Kelt: .....

Az eredeti példány átvételét igazolom:

.....

sérült, vagy hozzátartozó aláírása

PH.

.....

munkáltató képviselőjének aláírása

Készült: 3 pld-ban (sérült, TB Tankerületi igazgatóság, irattár)

11. sz. melléklet

munkáltató megnevezése, címe

Munkabaleseti jegyzőkönyvek összesítője ..... évre

Év, hó, sorszám	Sérült munkavállaló		A baleset					3 napon túli naptári napkiesés			Kereső- képtelenség		Megjegyzés			
	neve	születési éve, hó, nap	FEOR száma, munkaköre	időpontja év, hó, nap	1-3 napos	/Kódszám alapján 1-7/	csontkálás	halál	előző hónap(ok)ban	tárgyhóban	összesen	kezdeték		befejeződésének időpontja		

**12. sz. melléklet**

.....  
Gazdálkodó szervezet

***Alkoholszondás ellenőrzés jegyzőkönyve***

Készült: .....

20..... év ..... hó ..... nap ..... órakor

Tárgy: Alkoholszondás ellenőrzés.

Az ellenőrzést végezték:

N é v	B e o s z t á s
.....	.....
.....	.....
.....	.....

A szondáztatott személy:

N é v	B e o s z t á s	szond. eredm.
.....	.....	.....
.....	.....	.....

Tett intézkedés: .....  
.....

Az alkoholszondás ellenőrzés eredményét elismerem, nem ismerem el (a nem kívánt részt törölni kell).

Mit és mennyi alkoholt fogyasztott .....  
.....  
.....

.....  
dolgozó aláírása

Ellenőrzés vagy aláírás megtagadása esetén két tanú:

..... aláírás	..... aláírás
..... beosztás	..... beosztás

**13. sz. melléklet**

.....  
Gazdálkodó szervezet

***K é r e l e m***  
***véralkohol vizsgálatához***

Kérem nevezett dolgozó véralkohol vizsgálatához a vér levételét:

Dolgozó neve: ..... szül.: .....

Beosztása: ..... an.: .....

Szem.ig.szám:..... lakcím: .....

.....

Kelt: .....

.....  
munkáltató vagy dolgozó

aláírása

**14. sz. melléklet**

..... Nyilvántartási száma/év/hó: .....

10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 2. § a. pontja

alapján ellenőrző felülvizsgálat az üzemeltetés megkezdését, valamint új munkahelyen történő felállítást megelőző vizsgálat az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétéről

1.) Vizsgálat ideje: .....

2.) Vizsgálat helye: .....

3.) Vizsgálat alapja: a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 2. § a. pontja alapján

4.) Vizsgálatot végezte: .....

Szakképzettségének megnevezése, bizonyítvány száma: .....

5.) Vizsgált munkaeszköz megnevezése: .....

Gyári szám, vagy azonosító száma: .....

Gyártási év: .....

Típusa: .....

6.) A vizsgálat során figyelembe vett dokumentumok, mérési, felülvizsgálati jegyzőkönyv, használati-, kezelési utasítás:

.....

.....

**Vizsgálat megállapításai, az értékelés jelölései:**

+ megfelelt

X nem felelt meg

0 nem vonatkozik

**Felülvizsgálat módja:\***

a.) szemrevételezés

b.) működési próba

c.) műszeres vizsgálat

Megállapítás

7.) Üzemeltetési dokumentáció vizsgálata:

A gép rendelkezik magyar nyelvű megfelelő használati információkkal - gépkönyv, kezelési információk, gyártói nyilatkozatok tanúsítások.

8.) A gép rendelkezik adattáblával, mely alapján azonosítható.

9.) A kezelő elemek hovatartozásának és figyelmeztető jelzések feliratozása.

10.) A gép stabilitása

11.) A munkaeszköz felületén nincsenek olyan kiálló részek,  
élek, hegyes sarkok és érdes felületek, amelyek sérülést  
okozhatnak.

12.) A védőburkolatok, védelmi megoldások biztosítja a  
kezelhetőséget, de megakadályozzák a veszélyes  
géprészekhez való hozzáférést és biztosítják az összenyomás,  
nyírás, befogás, ütközés veszélyek elleni védelmet.

13.) A munkaeszköz az energiaforrásról biztonságosan  
leválasztható.

14.) A munkaeszköz kezelhetőségéhez megfelelő tér áll  
rendelkezésre a kezelő részére.

Vizsgálat egyéb megállapításai:

.....  
.....  
.....

A munkaeszköz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos követelményeknek\*

megfelel

nem felel meg

A következő időszakos ellenőrzés ideje: .....

Dátum: .....

.....  
vizsgálatot végző megbízott személy aláírása

..... nyilvántartási számú ..... \* munkaeszköz üzembe helyezését a  
üzemeltetés megkezdését megelőző új munkahelyen történő felállítását megelőző ellenőrző vizsgálat  
alapján elrendelem.

Dátum: .....

.....  
Engedélyező

\* megfelelő részt szíveskedjen aláhúzni



15. sz. melléklet

..... Nyilvántartási száma/év/hó: .....

10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 2. § b. pontja alapján időszakos ellenőrző felülvizsgálat, amely a károsító hatás lehetősége miatt a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő

1.) Vizsgálat ideje: .....

2.) Vizsgálat helye: .....

3.) Vizsgálat alapja: a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 2. § b. pontja alapján

4.) Vizsgálatot végezte: .....

      Szakképzettségének megnevezése, bizonyítvány száma: .....

5.) Vizsgált munkaeszköz megnevezése: .....

      Gyári szám, vagy azonosító száma: .....

      Gyártási év: .....

      Típusa: .....

6.) A vizsgálat során figyelembe vett dokumentumok, mérési, felülvizsgálati jegyzőkönyv, használati-, kezelési utasítás:

.....  
.....

**Vizsgálat megállapításai, az értékelés jelölései:**

+ megfelelt

X nem felelt meg

0 nem vonatkozik

**Felülvizsgálat módja:\***

a.) szemrevételezés

b.) működési próba

c.) műszeres vizsgálat

Megállapítás

7.) Üzemeltetési dokumentáció vizsgálata:

A gép rendelkezik magyar nyelvű megfelelő használati információkkal - gépkönyv, kezelési információk, gyártói nyilatkozatok tanúsítások.

8.) A gép rendelkezik adattáblával, mely alapján azonosítható.

9.) A kezelő elemek hovatartozásának és figyelmeztető jelzések feliratozása.

10.) A gép stabilitása

11.) A munkaeszköz felületén nincsenek olyan kiálló részek,  
élek, hegyes sarkok és érdes felületek, amelyek sérülést  
okozhatnak.

12.) A védőburkolatok, védelmi megoldások biztosítja a  
kezelhetőséget, de megakadályozzák a veszélyes  
géprészekhez való hozzáférést és biztosítják az összenyomás,  
nyírás, befogás, ütközés veszélyek elleni védelmet.

13.) A munkaeszköz az energiaforrásról biztonságosan  
leválasztható.

14.) A munkaeszköz kezelhetőségéhez megfelelő tér áll  
rendelkezésre a kezelő részére.

Vizsgálat egyéb megállapításai:

.....  
.....  
.....

A munkaeszköz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos követelményeknek\*

megfelel

nem felel meg

A következő időszakos ellenőrzés ideje: .....

Dátum: .....

.....

..... vizsgálatot végző megbízott személy aláírása .....

..... nyilvántartási számú ..... \* munkaeszköz üzembe  
helyezését a üzemeltetés megkezdését megelőző új munkahelyen történő felállítását megelőző  
ellenőrző vizsgálat alapján elrendelem.

Dátum: .....

.....

Engedélyező

\* megfelelő részt szíveskedjen aláhúzni

16. sz. melléklet

A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő  
megterhelések

a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez 8. számú melléklete szerint

Megterhelések		Terhes (1)	Fiatal- korú	<45	45-x	>x	Fiatal- korú	>x
			éves				éves	
		nők				férfiak		
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka: az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet 3.20számú mel- lékletének 1. számú táblázata szerinti							
1.1.1.1.	Könnyű munka	+	+	+	+	+	+	+
1.1.1.2.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.3.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	>10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)

Megterhelések		Terhes (1)	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x
			éves				éves	
		nők				férfiak		
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gép-kiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(7)	(7)	(7)	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés <sup>+</sup>							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett	+	+	+	+	+	+	+

Megterhelések		Terhes (I)	Fiatal- korú	<45	45-x	>x	Fiatal- korú	>x
			éves				éves	
		nők				férfiak		
	nehéz fizikai munka							
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka+	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2.	Kéz-kar vibráció <sup>+</sup>							
2.2.1.	0,96 m/s <sup>2</sup> eq expozíció felett	+	+				+	
2.2.2.	1,4 m/s <sup>2</sup> eq kéz-kar vibráció felett	+	+	+	+	+	+	(5)
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: az expozíció X Y irányban 0,9 m/s <sup>2</sup> Z irányban 1,26 m/s <sup>2</sup> , egyenérték szintet meghaladja <sup>+</sup>	+	+	+	+	+	+	(5)
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállaló zajexpozícióját jelentő megítélési A-hangnyomásszint (L <sub>AD</sub> ) nagyobb, mint 85 dB, illetve a munkavállalót érő legnagyobb A-hangnyomásszint (L <sub>A1</sub> ) egyetlen alkalommal is	+	+				+	

Megterhelések		Terhes (1)	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x
			éves				éves	
		nők				férfiak		
	meghaladja a 125 dB-et.							
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+	+	+, (6)	+, (6)	+	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója: <sup>++</sup>							
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával kizserelésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kizserelésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.5.	Hormonok hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+	

Megterhelések		Terhes (1)	Fiatal- korú	<45	45-x	>x	Fiatal- korú	>x
			éves				éves	
		nők				férfiak		
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerezése	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	tireosztatikumok			(5), (8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	szénmonoxid*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	ólom-haxaflour-szilikát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	ólom-alkilek*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	ólom-azid*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	ólom-kromát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	

Megterhelések	Terhes (1)	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x
		éves				éves	
		nők				férfiak	
ólom-diacetát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
ólom-bisz-ortofoszfát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
ólom-acetát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
ólom(II)-metánszulfonát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
ólom-hidrogén-arzenát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
ólom-2,4,6-trinitro-rezorcinoxid, ólom-sztifnát*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
Egyéb ólomvegyületek, a jelen mellékletben említettek kivételével	+, (2)	+	(5), (8)			+	
C. I. Pigment Yellow 34 (a Colour Indexben a C. I. 77605 számmal jelölt színezőanyag)*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
Warfarin; 4-hidroxi-3-(3-oxo-1-fenil-butil)kumarin*	+, (2)	+	(5), (8)			+	
2.8.8. Szaporodást károsító anyagok 2. kategória							
nikkel-tetrakarbonil	+	+				+	
benzo-(a)pirén; benzol(d,e)krizén	+	+				+	
benzo-(a)pirén; benzo(d,e,f)krizén	+	+				+	
2-metoxi-etanol; etilén-glikol monometil-éter	+	+				+	
2-etoxi-etanol; etilén-glikol monoetil-éter	+	+				+	
2-metoxi-etil-acetát; metil-glikol-acetát	+	+				+	



Megterhelések		Terhes (1)	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x
			éves				éves	
		nők				férfiak		
	2-etioxi-etil-acetát; etil-glikol-acetát	+	+				+	
	2-etyl-hexil-3,5-bisz(1,1-dimetil-etyl)-4-hidroxi-fenil-metil-tioacetát	+	+				+	
	binapakril (ISO); 2-szek-tuil-4,6-dinitrofenil-3-metil-krotonát	+	+				+	
	dinoseb; 6-szek-butyl-2,4-dinitro-fenol	+	+				+	
	a dinoseb sói és észterei, a mellékletben máshol említettek kivételével	+	+				+	
	dinoterb; 2-terc-butyl-4,6-dinitro-fenol	+	+				+	
	a dinoterb sói és észterei	+	+				+	
	nitrofen (ISO); 2,4-diklór-fenil-4-nitro-fenil-éter	+	+				+	
	metil-ONN-azoxi-metil-acetát; metil-azoxi-metil-acetát	+	+				+	
	etylén-tiourea; imidazolidin-2-tion; 2-imidazolin-2-tiol	+	+				+	
	N,N-dimetil-formamid; dimetil-formamid	+	+				+	
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória							
	hexametilfoszfortriamid	+	+				+	
	dietilszulfát	+	+				+	

Megterhelések	Terhes (1)	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x		
		éves				éves			
		nők				férfiak			
		benz(a)pirén	+	+				+	
		benz(d,e,f)krizén	+	+				+	
		1,2 dibrom-3-klórpropán	+	+				+	
		etilén-oxid	+	+				+	
		metil-akrilamidometoxi-acetát ( 0,1% akrilamid tartalommal	+	+				+	
		metil-akrilamidoglikolát ( 0,1% akrilamid tartalommal)	+	+				+	
		etilénimilín; aziridin	+	+				+	
		akrilamid	+	+				+	
2.9.		Tüdőfibrozist okozó porexpozíció <sup>++++</sup>	+	+				+	
2.10.		Toxoplazma és rubeola vírus fertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+				+	
		+ MSZ 21875:1979 „Munkahelyek fűtésének és szellőztetésének munkavédelmi követelményei”							
		++ 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet							
		+++ „Immissziós zajhatárértékek”							
		++++ MSZ 21461⇔1:1998 „Munkahelyek levegőtisztasági követelmények – Vegyi anyagok”							
		+++++ MSZ 21461–2:1992 „Munkahelyek levegőtisztasági követelmények – Szálló porok”							

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

*Jelmagyarázat:*

+ Tiltás.

- (1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
- (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- (3) Az MSZ-21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) Törölve.
- (5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.
- (6) Kivéve a könnyűbúvár készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.

arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi

(7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörökben végzett munka nők számára tiltott,

(8) Korai terhesség (< 14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő az 1. számú mellékletben (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorstesztet. A gyorstesztet családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorsteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi

b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;

orvosát 24 órán belül tájékoztatja.

(9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.

x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.

\* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória

Nyilvántartási szám:.....

### ***Használatbavételi /üzembe helyezési/ engedély***

***1993. évi XCIII. törvény 21. §-ban foglaltak alapján***

A létesítmény gép, berendezés, technológiai sor, stb.

- pontos megnevezése: .....
- azonosítási száma, jele: .....
- telepítési helye: .....
- telepítés időpontja: .....

A berendezés, gép, gépsor

- pontos nyilvántartási, illetve leltári száma: .....
- gyártási és típuszáma: .....
- minőség-tanúsítási és minősítési dokumentumok, ezek készítőinek megnevezése: .....
- .....
- magyar nyelvű gépkönyv, technológiai-műveleti-, kezelési és karbantartási utasítások  
megléte: .....
- érintésvédelmi és egyéb /zaj, megvilágítás, klíma stb./ műszeres mérések ténye, eredménye:  
.....
- a tervező, a kivitelező munkavédelmi nyilatkozata: .....

- üzembe helyezést megelőző munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapításai ....

.....

A fenti megállapítások alapján a .....

.....

ideiglenes jelleggel

próbaüzemre

az üzemeltetését elrendelem

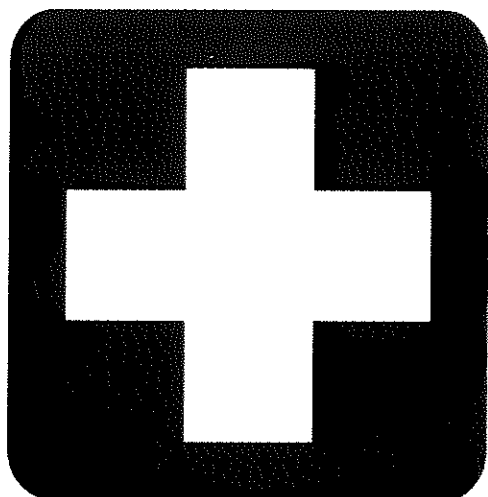
végleges jelleggel

(Megfelelő szöveg aláhúzendó)

Dátum: .....

.....

engedélyező aláírása



1. Elsősegélynyújtó neve:

Telefonszáma:

2. Elsősegélynyújtó neve:

Telefonszáma:

**Mentők: 104**

**Tűzoltók: 105**

**Rendőrség: 107**

**Általános**

**segélyhívó:**

**112**